



ELIAS RAYANI
CONSULTING

GENERATIONEN MANAGEMENT



FIRMENSEMINARE GENERATIONENMANAGEMENT



Führung beginnt mit Klarheit

**Jetzt
beraten lassen!**

Fee & Elias

Warum Generationenarbeit heute entscheidend ist

Die demografische Entwicklung hat zu einer bisher nie dagewesenen Situation geführt: Bis zu fünf Generationen arbeiten heute in deutschen Unternehmen Seite an Seite. Diese Vielfalt bringt sowohl Herausforderungen als auch Chancen mit sich. Unterschiedliche Lebenserfahrungen, Kommunikationsstile und Wertvorstellungen können zu Missverständnissen und Konflikten führen – oder aber zu Innovation und gegenseitiger Bereicherung.

Die Fähigkeit, generationenübergreifende Teams effektiv zu führen, ist heute keine Kür mehr, sondern Pflicht für zukunftsfähige Organisationen. Unternehmen, die Generationenvielfalt bewusst gestalten, profitieren von breiteren Perspektiven, höherer Kreativität und stärkerer Mitarbeiterbindung. Sie nutzen die unterschiedlichen Stärken der Generationen gezielt und schaffen eine Kultur der Wertschätzung.

Zudem stehen viele Organisationen vor dem Wissenstransfer zwischen erfahrenen Mitarbeitern und Nachwuchskräften. Diese Übergänge müssen aktiv gestaltet werden, um Wissen zu sichern und gleichzeitig Innovation zu fördern. Generationenmanagement bietet hierfür konkrete Strategien und Werkzeuge.

In unserem Seminar erhalten Sie nicht nur theoretisches Wissen über Generationenunterschiede, sondern vor allem praktische Werkzeuge für den Führungsalltag. Sie lernen, wie Sie generationenbedingte Konflikte entschärfen, Kommunikation verbessern und eine Arbeitsumgebung schaffen können, in der jede Generation ihre Stärken einbringen kann.

Das lernen Sie

- Generationenmerkmale und deren zugrundeliegende Werte erkennen
- Typische Missverständnisse zwischen Generationen identifizieren
- Teams generationengerecht führen
- Potenziale bündeln statt polarisieren
- Diversität konstruktiv gestalten und nutzen

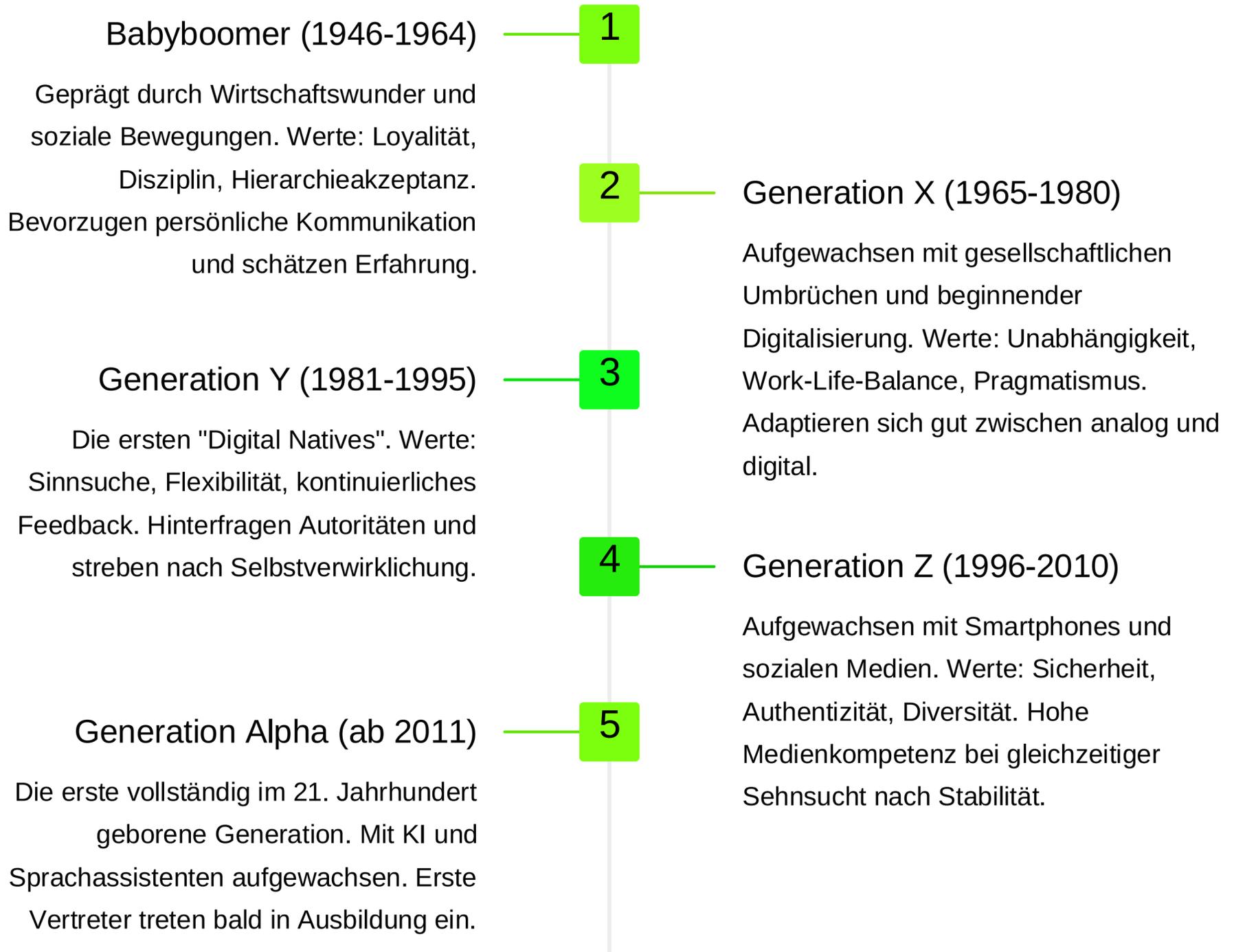
"Generationenmanagement bedeutet nicht, Stereotypen zu verfestigen, sondern Verständnis für unterschiedliche Lebenserfahrungen zu entwickeln und daraus Synergien zu schaffen."





Generationen im Überblick

Um Generationenunterschiede produktiv zu nutzen, ist es wichtig, ihre charakteristischen Merkmale zu verstehen. Jede Generation wurde durch spezifische historische, gesellschaftliche und technologische Entwicklungen geprägt, die ihr Wertesystem und ihre Arbeitsweise beeinflusst haben.



Es ist wichtig zu betonen, dass diese Kategorisierungen Tendenzen beschreiben, aber keine starren Zuschreibungen darstellen. Innerhalb jeder Generation gibt es große individuelle Unterschiede. Dennoch hilft das Verständnis generationaler Prägungen dabei, Verhaltensweisen und Erwartungen besser einordnen zu können.

📌 In unserem Seminar arbeiten wir mit differenzierten Generationenprofilen, die über vereinfachte Stereotypen hinausgehen und kulturelle sowie regionale Besonderheiten berücksichtigen.

Besonders spannend sind die unterschiedlichen Erwartungen an Führung und Arbeitsorganisation: Während Babyboomer oft klare Hierarchien und Strukturen schätzen, bevorzugen jüngere Generationen häufig flachere Hierarchien, mehr Autonomie und kontinuierliches Feedback. Dieses Spannungsfeld zu verstehen und produktiv zu gestalten, ist eine zentrale Führungsaufgabe in der heutigen Arbeitswelt.

Über uns: Ihre Seminarleitung



Fee Pohlmann

Coach und Trainerin mit über 15 Jahren Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams. Spezialisiert auf generationenübergreifende Teamdynamik und demografischen Wandel. Studium der Psychologie und Wirtschaftswissenschaften.



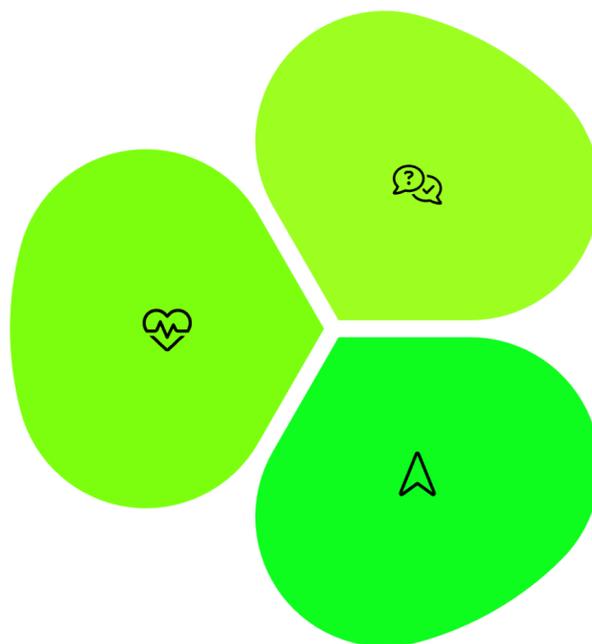
Elias Rayani

Berater und Trainer für Organisationsentwicklung mit Fokus auf Diversity und Führungskultur. Hintergrund in interkultureller Kommunikation und Change Management. Breite Erfahrung in der Begleitung von mittelständischen Unternehmen und öffentlicher Verwaltung.

Wir begleiten seit mehr als einem Jahrzehnt Organisationen bei Veränderungsprozessen und der Entwicklung zukunftsfähiger Arbeitsstrukturen. Dabei verbinden wir fundiertes psychologisches Wissen mit praktischer Führungserfahrung und aktuellen Forschungserkenntnissen zu generationalen Unterschieden in der Arbeitswelt.

Respekt vor Lebenswegen

Wir betrachten jede Generation in ihrem historischen und gesellschaftlichen Kontext und fördern gegenseitiges Verständnis für unterschiedliche Prägungen.



Dialog zwischen Perspektiven

Wir schaffen Räume für echten Austausch und Begegnung zwischen den Generationen, um Vorurteile abzubauen und voneinander zu lernen.

Führung durch Verständnis

Wir vermitteln Führungskräften die Kompetenz, generationale Unterschiede zu erkennen und konstruktiv zu nutzen.

Unser Ansatz ist praxisorientiert und evidenzbasiert. Wir verbinden wissenschaftliche Erkenntnisse mit konkreten Handlungsempfehlungen für den Arbeitsalltag. Dabei legen wir Wert auf Methodenvielfalt und passgenaue Konzepte, die auf die spezifische Situation Ihrer Organisation zugeschnitten sind.

Zielgruppen und typische Herausforderungen

Für wen ist das Seminar geeignet?

Führungskräfte mit altersgemischten Teams

Sie leiten Teams mit Mitarbeitern unterschiedlicher Generationen und möchten Konflikte minimieren und Potenziale besser nutzen.

Personalentwickler:innen & HR

Sie entwickeln Personalstrategien und möchten diese generationengerecht gestalten, um alle Altersgruppen optimal anzusprechen und zu fördern.

Verwaltung mit Beamten-/Angestellten-Mix

Sie arbeiten in einer Behörde mit unterschiedlichen Beschäftigungsverhältnissen und Altersstrukturen und suchen nach Wegen für bessere Zusammenarbeit.

Projekt- & Teamleitungen

Sie leiten Projekte mit altersgemischten Teams und möchten die unterschiedlichen Perspektiven und Kompetenzen optimal nutzen.

Sozialwirtschaft, Bildung, Mittelstand

Sie arbeiten in Branchen mit besonders heterogener Altersstruktur und suchen nach Wegen, den demografischen Wandel aktiv zu gestalten.

Typische Herausforderungen

- "Früher hat man das anders gemacht..." – Konflikte zwischen bewährten Methoden und neuen Ansätzen
- **Unterschiedliche Wertvorstellungen** – Was für die eine Generation selbstverständlich ist, ist für die andere befremdlich
- **Kommunikationsprobleme** – Von Face-to-Face bis Slack: Generationen nutzen unterschiedliche Kanäle und Stile
- **Führungsverständnis** – Während ältere Generationen oft klare Ansagen erwarten, wünschen sich jüngere mehr Autonomie und Coaching
- **Wissenstransfer** – Wie kann implizites Wissen der erfahrenen Mitarbeiter bewahrt werden?
- **Nachwuchsgewinnung vs. Alterssicherung** – Verschiedene Lebensphasen erfordern unterschiedliche Maßnahmen

"Die größte Herausforderung liegt oft darin, dass Generationenkonflikte selten offen ausgetragen werden, sondern unter der Oberfläche schwelen und die Zusammenarbeit belasten."



Gesamtbewertung für Rayani Business Coaching:
Hervorragend

Basierend auf 41 Bewertungen



★ Trustpilot

In unserem Seminar adressieren wir diese Herausforderungen nicht nur theoretisch, sondern erarbeiten konkrete Lösungsansätze für Ihren spezifischen Kontext. Dabei berücksichtigen wir sowohl strukturelle als auch kommunikative und führungsbezogene Aspekte des Generationenmanagements.

Seminarinhalte und Methoden

Unser Seminar zum Generationenmanagement verbindet theoretische Grundlagen mit praktischen Übungen und Reflexionsangeboten. Die modulare Struktur ermöglicht eine Anpassung an Ihre spezifischen Bedürfnisse und Fragestellungen.



Generationenmerkmale

Vertiefte Analyse der Werte, Prägungen und Verhaltensweisen von Babyboomern, Gen X, Y, Z und Alpha. Historische Einordnung und Bezug zur aktuellen Arbeitswelt.



Werte & Lebensmotive

Exploration der unterschiedlichen Wertesysteme und Lebensmotive der Generationen. Wie beeinflussen diese die Erwartungen an Arbeit, Führung und Zusammenarbeit?



Kommunikation & Konflikt

Analyse typischer Kommunikationsmuster und Konfliktfelder zwischen den Generationen. Strategien für bessere Verständigung und konstruktiven Dialog.



Erwartungen & Sinn

Unterschiedliche Vorstellungen von Erfolg, Karriere und Sinnhaftigkeit der Arbeit. Wie können Führungskräfte verschiedene Bedürfnisse berücksichtigen?



Teamstrategien

Konkrete Methoden für die Förderung generationenübergreifender Zusammenarbeit. Von Mentoring bis Reverse Mentoring, von gezielter Teamzusammenstellung bis Konfliktmoderation.



Diversity & Inclusion

Einbettung des Generationenmanagements in breitere Diversity-Strategien. Intersektionale Perspektiven und Verbindung mit anderen Diversity-Dimensionen.

Unsere Methoden

Methode	Beschreibung	Nutzen
Impulse & Diskussion	Kurzvorträge zu Kernthemen mit anschließender moderierter Diskussion	Wissenstransfer und Reflexion der eigenen Erfahrungen
Lebenslinienarbeit	Biografische Übungen zur Reflexion prägender Ereignisse und Werte	Tieferes Verständnis für unterschiedliche Lebenswege und Perspektiven
Rollenspiele & Perspektivwechsel	Simulation typischer Generationenkonflikte mit anschließender Analyse	Empathie entwickeln und neue Handlungsoptionen erproben
Teamanalyse	Systematische Analyse der Altersstruktur und Kommunikationsmuster im Team	Identifikation von Stärken, Risiken und Handlungsfeldern
Transferübungen	Konkrete Planungsübungen für die Umsetzung im Arbeitsalltag	Sicherstellung der praktischen Anwendung des Gelernten

Alle Methoden sind darauf ausgerichtet, nicht nur theoretisches Wissen zu vermitteln, sondern konkrete Handlungskompetenzen aufzubauen. Durch den Wechsel von Input, Reflexion und praktischen Übungen sorgen wir für eine nachhaltige Verankerung der Inhalte.

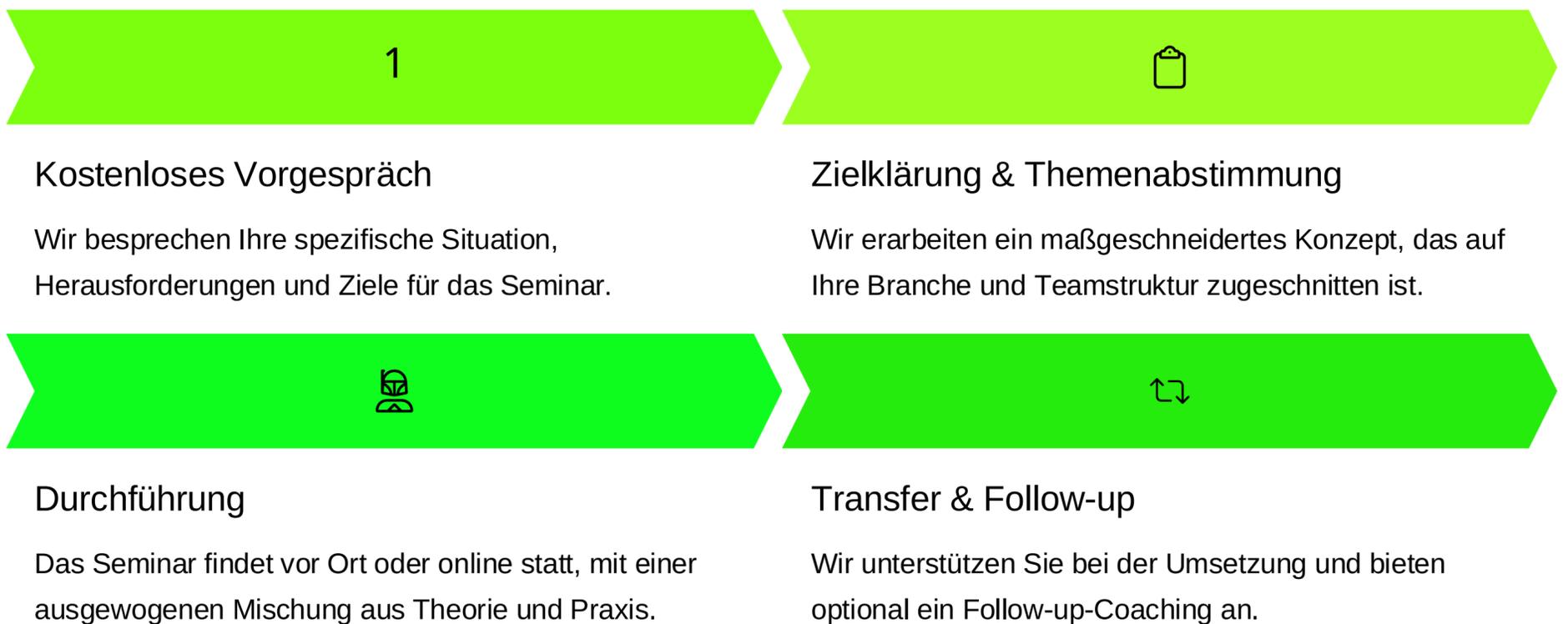


Seminarformate und Preise

Wir bieten verschiedene Formate an, die sich in Umfang, Tiefe und Methodik unterscheiden. Alle Seminare können als Inhouse-Veranstaltung oder in unserem Trainingszentrum durchgeführt werden. Die Inhalte werden individuell auf Ihre Branche und Teamstruktur abgestimmt.

1	2	3
Online-Training	1-Tagesseminar (Inhouse)	2-Tagesseminar (Inhouse)
<ul style="list-style-type: none">• Kompakter Einstieg ins Thema Generationenmanagement• Interaktives Format mit digitalen Kollaborationstools• Dauer: 4 Stunden, aufgeteilt in 2 Sessions• Teilnehmerzahl: maximal 12 Personen• Preis: 1.773,10 € brutto	<ul style="list-style-type: none">• Tiefgehende Grundlagen und Strategien• Fokus auf praxisnahe Übungen und Fallarbeit• Dauer: 1 Tag (8 Stunden)• Teilnehmerzahl: maximal 16 Personen• Preis: 2.856,00 € brutto zzgl. Reisekosten	<ul style="list-style-type: none">• Umfassendes Training mit vertiefter Praxisanwendung• Inklusive Generationen-Kompass & Team-Map• Individuelles Transfercoaching für Führungskräfte• Teilnehmerzahl: maximal 16 Personen• Preis: 4.569,60 € brutto zzgl. Reisekosten

Ablauf und Vorbereitung



Alle Seminarformate beinhalten umfangreiche Teilnehmerunterlagen, digitale Arbeitsmaterialien und ein Zertifikat. Bei mehrtägigen Seminaren erhalten Sie zusätzlich unser Generationen-Handbuch mit praktischen Tools und Checklisten für den Führungsalltag.

Darüber hinaus bieten wir individuelle Anpassungsmöglichkeiten wie einen speziellen Fokus auf bestimmte Generationen, eine detaillierte Altersstrukturanalyse Ihres Teams oder die Kombination mit unseren Führungstrainings. Sprechen Sie uns an – wir entwickeln gerne ein passgenaues Konzept für Ihre Organisation.



Wirkung und Kontakt

Das sagen Teilnehmer:innen

"Wir verstehen einander besser – und urteilen weniger. Das Seminar hat uns geholfen, die Stärken jeder Generation zu erkennen und bewusster einzusetzen."

Thomas K., Abteilungsleiter, 54 Jahre

"Die Zusammenarbeit läuft runder, weil wir wissen, woher der andere kommt. Besonders die praktischen Übungen haben mir neue Perspektiven eröffnet."

Sandra M., HR-Managerin, 42 Jahre

"Ich führe heute bewusster – ohne pauschal zu denken. Die Tools zur Teamanalyse nutze ich jetzt regelmäßig in meinen Führungsgesprächen."

Leon S., Teamleiter, 31 Jahre

Ihre Vorteile auf einen Blick



Konfliktreduktion

Weniger Reibungsverluste durch besseres Verständnis und konstruktiveren Dialog zwischen den Generationen



Höhere Mitarbeiterbindung

Gesteigerte Zufriedenheit durch generationengerechte Führung und Arbeitsgestaltung



Effektivere Kommunikation

Klarere Botschaften und weniger Missverständnisse im Arbeitsalltag



Innovationskraft

Bessere Nutzung der unterschiedlichen Perspektiven und Kompetenzen aller Generationen

Kontakt und Buchung

Website: www.eliasrayani.de/generationenmanagement

E-Mail: info@eliasrayani.de

Telefon: +49 (0) 2131 2019005

Jetzt Angebot anfor...

Erstgespräch vereinb...



5,0



371 Bewertungen

Gesamtbewertung für Rayani Buisness Coaching:
Hervorragend

Basierend auf 41 Bewertungen



★ Trustpilot

Investieren Sie in die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation! Generationenmanagement ist nicht nur eine Antwort auf demografische Herausforderungen, sondern ein strategischer Vorteil im Wettbewerb um Talente und Innovation. Kontaktieren Sie uns noch heute für ein unverbindliches Beratungsgespräch und erfahren Sie, wie wir Ihr Team bei der Entwicklung einer generationenübergreifenden Zusammenarbeitskultur unterstützen können.