



ELIAS RAYANI
CONSULTING

TRAINING BEGLEITUNG



Führung beginnt mit Klarheit

Fee & Elias

**Jetzt
beraten lassen!**

Über uns & Werte

Über uns

Fee Pohlmann & Elias Rayani – Coaches, Trainer & Unternehmer:innen. Wir begleiten Veränderung mit psychologischem Know-how, unternehmerischer Klarheit und einem sicheren Gespür für Dynamiken in komplexen Systemen. Unsere Überzeugung: Entwicklung beginnt mit Haltung, Beziehung und Struktur.

Als erfahrene Begleiter von Veränderungsprozessen verstehen wir die Herausforderungen, mit denen Führungskräfte und Teams konfrontiert werden. Unsere Arbeit basiert auf einem tiefen Verständnis organisationaler Dynamiken und menschlicher Interaktionen, was uns ermöglicht, maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, die wirklich funktionieren.



Unsere Werte



Vertrauen & Verbindlichkeit

Wir schaffen einen sicheren Raum für offene Kommunikation und halten, was wir versprechen. Unsere Beziehungen basieren auf gegenseitigem Respekt und Zuverlässigkeit.



Wertschätzung & Klarheit

Wir begegnen Menschen auf Augenhöhe und kommunizieren transparent. Klare Worte und Anerkennung bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit.



Individuelle Verantwortung

Wir fördern Eigenverantwortung und Selbstwirksamkeit. Jede Person trägt zum Gelingen bei und wird in ihrer Autonomie gestärkt.



Struktur & Tiefe

Wir verbinden methodische Klarheit mit tiefgreifender Reflexion. Unsere Arbeit ist gleichermaßen strukturiert und tiefgründig.

Worum geht es?

In Unternehmen fehlt es selten an Wissen – oft aber an Umsetzung.

Wir begleiten Menschen und Systeme in Veränderungsprozessen: mit Klarheit, Struktur, Haltung und Methodenvielfalt. Ob Einzelperson, Team oder Organisation – unser Ansatz ist immer ganzheitlich und auf nachhaltige Wirkung ausgerichtet.

Veränderung beginnt mit dem Erkennen von Mustern und dem Mut, neue Wege zu gehen. Wir unterstützen Sie dabei, Potenziale zu entfalten, Hindernisse zu überwinden und eine Kultur zu schaffen, in der Entwicklung möglich wird. Unsere Begleitung ist keine oberflächliche Intervention, sondern ein tiefgreifender Prozess, der alle Ebenen Ihrer Organisation berücksichtigt.

Für wen ist das Angebot sinnvoll?



Führungskräfte im Wandel

Sie stehen vor neuen Herausforderungen oder möchten Ihre Führungsrolle weiterentwickeln. Wir unterstützen Sie dabei, Ihren authentischen Führungsstil zu finden und zu stärken.



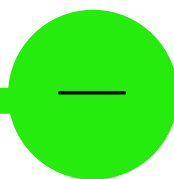
Teams mit Konflikten

Spannungen und ungelöste Konflikte behindern die Zusammenarbeit. Wir helfen Ihnen, Kommunikationsmuster zu erkennen und konstruktive Lösungswege zu entwickeln.



Geschäftsführungen in Veränderungsphasen

Umstrukturierungen, Wachstum oder strategische Neuausrichtungen erfordern besondere Aufmerksamkeit. Wir begleiten Sie durch diese komplexen Prozesse.



HR & OE

Als Partner für Personalentwicklung und Organisationsentwicklung unterstützen wir Sie bei der Gestaltung nachhaltiger Veränderungsprozesse.



Öffentliche Einrichtungen

Auch Behörden und öffentliche Institutionen profitieren von unserer Begleitung bei Transformationsprozessen und der Entwicklung neuer Arbeitsweisen.

Typische Herausforderungen

Organisationen und Teams stehen heute vor vielfältigen Herausforderungen, die oft komplex und vielschichtig sind. Unsere Erfahrung zeigt, dass bestimmte Problemstellungen immer wieder auftreten und besondere Aufmerksamkeit erfordern.

Unklare Rollen & Verantwortlichkeiten

Wenn Zuständigkeiten verschwimmen, entstehen Reibungsverluste und Frustration. Klare Strukturen schaffen Orientierung und Handlungssicherheit.

Stagnation in Führung & Zusammenarbeit

Eingefahrene Muster und fehlende Impulse können zu Stillstand führen. Neue Perspektiven und Methoden beleben die Dynamik.

Konflikte & Kommunikationsprobleme

Missverständnisse und ungelöste Konflikte belasten das Arbeitsklima. Offene, wertschätzende Kommunikation schafft Vertrauen.

Hohe Fluktuation

Wenn Mitarbeitende häufig wechseln, gehen Wissen und Kontinuität verloren. Eine starke Kultur bindet Menschen langfristig.

Kulturveränderung ohne Richtung

Veränderungsinitiativen ohne klare Vision und Strategie verpuffen wirkungslos. Gemeinsame Werte geben Orientierung.

Erkennen Sie sich wieder?

Diese Herausforderungen sind typisch für Organisationen in Veränderungsprozessen. Sie sind nicht Ausdruck von Versagen, sondern natürliche Begleiterscheinungen von Entwicklung und Wachstum. Der entscheidende Unterschied liegt darin, wie Sie mit diesen Herausforderungen umgehen und welche Unterstützung Sie dabei erhalten.

Ablauf & Struktur

Unsere Begleitung folgt keinem starren Modell, sondern bietet einen flexiblen Rahmen – wir nennen es "Spielfläche". Dieser Ansatz ermöglicht es uns, individuell auf Ihre spezifischen Bedürfnisse und Herausforderungen einzugehen.

Typische Formate unserer Begleitung



- ❑ Der Ablauf wird **individuell auf Ihre Bedürfnisse angepasst**. In einem ersten Gespräch analysieren wir gemeinsam Ihre Situation und entwickeln ein maßgeschneidertes Konzept für Ihre spezifischen Herausforderungen.

Methoden

Unsere Arbeit basiert auf einem breiten Methodenspektrum, das wir flexibel und situationsgerecht einsetzen. Dabei verbinden wir bewährte Ansätze mit innovativen Techniken, um optimale Ergebnisse zu erzielen.



Systemische Beratung

Wir betrachten Organisationen als komplexe Systeme mit vielfältigen Wechselwirkungen. Durch systemische Interventionen machen wir Muster sichtbar und schaffen Raum für Veränderung.



Teamcoaching

In moderierten Prozessen unterstützen wir Teams dabei, ihre Zusammenarbeit zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Wir fördern offene Kommunikation und gemeinsames Lernen.



Supervision & kollegiale Beratung

Wir etablieren nachhaltige Reflexionsformate, die auch nach unserer Begleitung weitergeführt werden können. So stärken wir die Selbstorganisation und Lernfähigkeit Ihres Systems.



Wertearbeit & Moderation

Gemeinsam erarbeiten wir die Werte, die Ihre Organisation prägen sollen, und übersetzen diese in konkrete Handlungsprinzipien. Professionelle Moderation sorgt für strukturierte und zielführende Gespräche.



Visualisierung & Strukturentwicklung

Wir machen komplexe Zusammenhänge sichtbar und entwickeln klare Strukturen. Visuelle Methoden unterstützen das gemeinsame Verständnis und die Entwicklung neuer Perspektiven.

Mehrwert

Mehr Klarheit

Transparente Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungswege schaffen Orientierung und reduzieren Reibungsverluste.

Selbstwirksamkeit

Förderung von Eigenverantwortung und Handlungsfähigkeit bei allen Beteiligten.

Bessere Kommunikation

Offene, wertschätzende Gesprächskultur fördert Verständnis und konstruktive Zusammenarbeit.

Nachhaltige Kulturentwicklung

Langfristige Veränderung der Organisationskultur durch Verankerung neuer Denk- und Handlungsmuster.

Vertrauensvolle Zusammenarbeit

Stärkung des gegenseitigen Vertrauens als Basis für erfolgreiche Teamarbeit und Innovation.

Was es bewirken kann

Die Wirkung unserer Begleitung zeigt sich in konkreten Veränderungen im Alltag Ihrer Organisation. Hier einige Beispiele dafür, was unsere Kunden erleben:



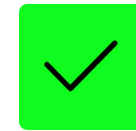
"Plötzlich fängt das Team an, sich selbst zu reflektieren."

Die Fähigkeit zur Selbstreflexion ist ein entscheidender Schritt zur kontinuierlichen Verbesserung. Teams lernen, ihre eigenen Dynamiken zu erkennen und proaktiv zu gestalten.



"Wir sprechen endlich offen miteinander."

Offene Kommunikation schafft Vertrauen und ermöglicht es, auch schwierige Themen konstruktiv anzusprechen. Konflikte werden nicht mehr vermieden, sondern als Chance zur Weiterentwicklung genutzt.



"Weniger Druck, mehr Verantwortung."

Durch klare Strukturen und Verantwortlichkeiten entsteht ein Arbeitsumfeld, in dem Menschen eigenverantwortlich handeln können. Dies reduziert Stress und fördert Engagement und Kreativität.

Diese Aussagen spiegeln wider, was wir immer wieder erleben: Nachhaltige Veränderung beginnt mit kleinen Schritten und zeigt sich in der täglichen Zusammenarbeit. Unsere Begleitung schafft die Voraussetzungen dafür, dass diese positiven Entwicklungen nicht nur kurzfristige Effekte sind, sondern zu einer dauerhaften Transformation Ihrer Organisationskultur führen.

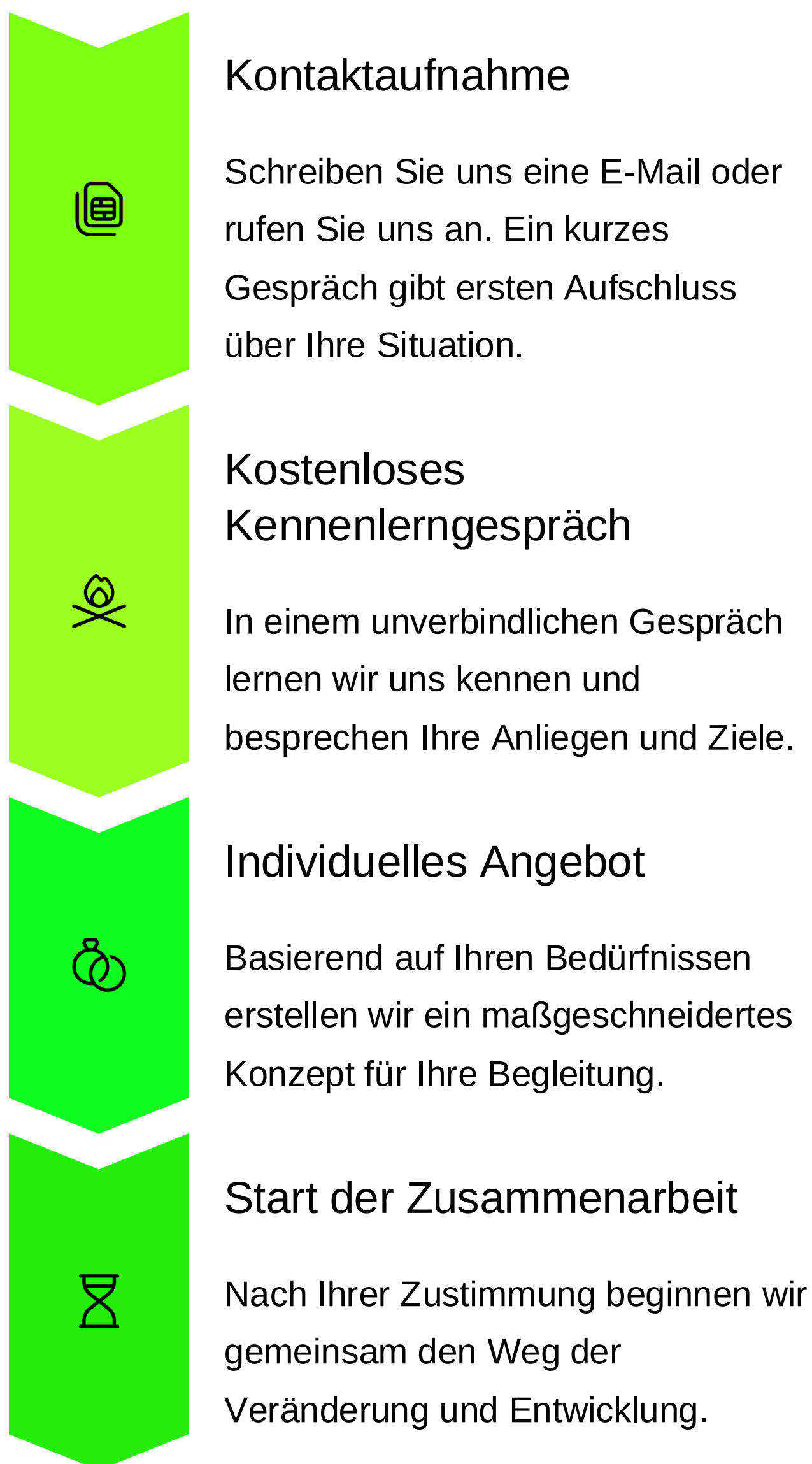
Kontakt & nächste Schritte

Sind Sie bereit, den nächsten Schritt zu gehen?
Wir freuen uns darauf, Sie und Ihre Organisation kennenzulernen und gemeinsam herauszufinden, wie wir Sie am besten unterstützen können.

So erreichen Sie uns

- 📍 www.eliasrayani.de/begleitung
- ✉ info@eliasrayani.de
- ☎ +49 (0) 2131 2019005

Ihr Weg zu uns



Jetzt unverbindlich anfragen

Vereinbaren Sie ein kostenloses Kennenlerngespräch und entdecken Sie, wie unsere Begleitung Ihr Unternehmen, Ihre Führungskräfte oder Ihr Team unterstützen kann.

Termin vereinb...

E-Mail sen...

