



ELIAS RAYANI
CONSULTING

RECRUITING



FIRMENSEMINARE PROFESSIONELLE BEWERBUNGSINTERVIEWS FÜHREN



Führung beginnt mit Klarheit

Fee & Elias

**Jetzt
beraten lassen!**



Weniger Bauchgefühl – mehr Systematik

Gute Bewerbungsentscheidungen entstehen nicht zufällig. Sie sind das Ergebnis eines strukturierten Prozesses, der Intuition durch Methodik ergänzt. Das Seminar „Professionelle Bewerbungsinterviews führen“ vermittelt Ihnen die nötige Struktur, Haltung und Gesprächstechnik, um Interviews professionell, verbindlich und rechtssicher zu führen.

In Rekrutierungsprozessen entscheiden oft Kleinigkeiten über die Qualität der Personalauswahl. Ein unvorbereiteter Moment, eine falsch formulierte Frage oder ein unbewusster Bias können dazu führen, dass die falsche Person eingestellt wird – mit erheblichen Kosten für das Unternehmen. Unser Seminar hilft Ihnen, diese Fallstricke zu vermeiden und stattdessen systematisch vorzugehen.

Die Verbindung von Struktur und Gesprächskompetenz schafft nicht nur Sicherheit für Sie als Interviewer, sondern auch ein professionelles Erlebnis für die Bewerbenden. Dies stärkt Ihre Arbeitgebermarke und erhöht die Chancen, die besten Talente für sich zu gewinnen.



Google

5,0



371 Bewertungen

Ziel des Seminars

Verbesserung der Entscheidungskompetenz im Recruiting durch strukturierte und rechtssichere Gesprächsführung.



Gespräche sicher & effizient führen

Erlernen Sie Techniken zur zielgerichteten Gesprächsleitung mit klarer Zeitstruktur und Rollenverteilung.



Fehler in der Gesprächsführung vermeiden

Identifizieren Sie typische Fallstricke und erfahren Sie, wie Sie diese systematisch umgehen können.



Klarheit über Anforderungen & Auswahlkriterien

Definieren Sie präzise, was Sie wirklich suchen und wie Sie es erkennen.



Strukturierte Fragen formulieren

Entwickeln Sie Fragetechniken, die relevante Informationen zuverlässig erschließen.



Intuition durch Systematik ergänzen

Nutzen Sie Ihr Bauchgefühl gezielt, ohne es zur alleinigen Entscheidungsgrundlage zu machen.

Über uns



Mit unserer Kombination aus praktischer Recruiting-Erfahrung und methodischem Know-how begleiten wir Sie zu besseren Interviewprozessen. Wir verstehen die unterschiedlichen Perspektiven und Anforderungen von HR-Abteilungen, Geschäftsführung und Fachbereichen – und helfen Ihnen, diese in Einklang zu bringen.

Fee & Elias

Unser Ansatz verbindet wissenschaftliche Erkenntnisse mit praktischer Anwendbarkeit. Wir bleiben stets auf dem aktuellen Stand zu rechtlichen Rahmenbedingungen und Best Practices im Recruiting-Bereich. Diese Expertise geben wir in unseren Seminaren weiter, damit Sie fundierte und rechtssichere Entscheidungen treffen können.

Seminarleitung

Fee Pohlmann & Elias Rayani – Coaches & Trainer:innen mit langjähriger Erfahrung in Recruiting, Interviewtechnik, Führung & Personalentwicklung. Als erfahrenes Duo bringen wir praktisches Wissen aus unterschiedlichen Branchen mit und verstehen die Herausforderungen moderner Personalauswahl aus erster Hand.

Klarheit & Fairness

Wir stehen für transparente Prozesse und faire Beurteilung aller Kandidat:innen – unabhängig von Hintergrund, Herkunft oder Geschlecht.

Praxisnähe & Struktur

Unsere Methoden sind praxiserprobt und bieten Ihnen konkrete Werkzeuge für Ihren Arbeitsalltag, keine abgehobene Theorie.

Sicherheit & Gesprächskompetenz

Wir vermitteln Ihnen das nötige Handwerkszeug, um auch in schwierigen Gesprächssituationen souverän zu bleiben.

Zielgruppen & Herausforderungen

Für wen ist das Seminar geeignet?

Führungskräfte mit Interviewverantwortung

Sie führen regelmäßig Gespräche mit Bewerber:innen und treffen Einstellungsentscheidungen für Ihr Team.

HR-Verantwortliche & Recruiter:innen

Sie organisieren und moderieren Auswahlprozesse und möchten diese professioneller gestalten.

Fachvorgesetzte

Sie bewerten die fachliche Eignung von Kandidat:innen und brauchen Struktur für Ihre Gespräche.

Personalräte & öffentliche Verwaltung

Sie begleiten Auswahlprozesse und achten auf Fairness und rechtliche Konformität.

Ausbildungs- und Fachbereichsleitungen

Sie suchen Nachwuchskräfte und möchten die Auswahlgespräche professionalisieren.



In unserer Beratungspraxis begegnen uns immer wieder ähnliche Problemstellungen, die wir in unserem Seminar gezielt adressieren:

- Unsystematische Fragestellungen, die wenig Aussagekraft haben
- Fehleinschätzungen durch übermäßiges Vertrauen auf das Bauchgefühl
- Rechtlich problematische Formulierungen, die Diskriminierungsrisiken bergen
- Unsicherheit in der Gesprächsführung, besonders bei kritischen Nachfragen
- Mangelnde Vergleichbarkeit zwischen verschiedenen Kandidat:innen
- Ineffiziente Gesprächsverläufe, die wichtige Informationen verpassen
- Schwierigkeiten, "weiche Faktoren" wie Teampassung objektiv zu bewerten

Diese Herausforderungen führen oft zu suboptimalen Einstellungsentscheidungen, die sich später in hoher Fluktuation, langen Einarbeitungszeiten oder Konflikten im Team niederschlagen können. Unser Seminar bietet konkrete Lösungsansätze für diese Probleme und hilft Ihnen, Ihre Auswahlprozesse nachhaltig zu verbessern.

Inhalte & Methoden

Seminarinhalte



Methoden



Praxis-Inputs

Kompakte theoretische Inputs mit direktem Bezug zur Anwendung in Ihrer Organisation.



Rollenspiele & Musterinterviews

Praktische Übungen mit direktem Feedback zur Verbesserung Ihrer Interviewtechnik.



Reflexion & Auswertung

Strukturierte Analyse eigener Gesprächsmuster und Entwicklung von Alternativen.



Fallarbeit aus der eigenen Praxis

Bearbeitung konkreter Fallbeispiele aus Ihrem Arbeitsalltag für maximalen Praxistransfer.



Entwicklung eines individuellen Interviewleitfadens

Erstellung maßgeschneiderter Werkzeuge für Ihre spezifischen Anforderungen.

Materialien & Werkzeuge

Als Teilnehmer:in erhalten Sie umfangreiche Unterlagen, die Sie direkt in Ihrer täglichen Arbeit einsetzen können:

- Strukturiertes Interviewleitfaden als anpassbare Vorlage
- Checkliste zur Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen
- Kompendium bewährter Interviewfragen für verschiedene Positionen
- Bewertungsbogen mit skalierbaren Kriterien
- Rechtliche Hinweise zu sensiblen Themen im Bewerbungsgespräch
- Digitale Vorlagen für Ihre interne Verwendung

Alle Materialien werden Ihnen sowohl in gedruckter Form als auch digital zur Verfügung gestellt, sodass Sie sie an Ihre spezifischen Bedürfnisse anpassen können.





Formate & Preise

Wir bieten unser Seminar in verschiedenen Formaten an, um optimal auf Ihre Bedürfnisse einzugehen. Alle Preise verstehen sich brutto inkl. MwSt. und beinhalten sämtliche Materialien sowie die Vor- und Nachbereitung.

Format	Dauer	Inhalte & Extras	Preis brutto
Online-Training	4 Stunden	Kompakter Einstieg in Interviewtechnik, digitale Materialien, Zugang zur Aufzeichnung	1.773,10 €
1-Tagesseminar (Inhouse)	1 Tag (8 Stunden)	Strukturiertes Training mit Fallarbeit & Fragetechnik, individueller Leitfaden, Praxisübungen	2.856,00 €
2-Tagesseminar (Inhouse)	2 Tage (16 Stunden)	Inkl. Interviewleitfaden & Checklisten-Toolkit, vertiefte Rollenspiele, Feedback zu eigenen Gesprächstechniken	4.569,60 €



Hinweis zur Individualisierung

Alle Seminare können an branchenspezifische Rollen oder besondere Gesprächsformen angepasst werden, etwa für die Auswahl von Auszubildenden, Fachkräften oder Führungspositionen. Sprechen Sie uns für ein individuelles Angebot an.

Zusätzliche Leistungen

- Persönliches Coaching für Führungskräfte (600 € pro 90 Min.)
- Erstellung unternehmensspezifischer Leitfäden (ab 950 €)
- Nachbetreuung & Evaluierung der Umsetzung (ab 500 €)
- Moderierte Auswahlgespräche mit Feedback (ab 1.200 € pro Tag)

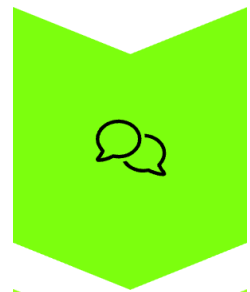
Rabattmöglichkeiten

- 10% Frühbucherrabatt (bei Buchung mind. 3 Monate im Voraus)
- 15% für öffentliche Einrichtungen und Bildungsträger
- Staffelpreise bei Buchung mehrerer Termine
- Sonderkonditionen für Non-Profit-Organisationen

Alle Seminare können als Inhouse-Veranstaltung oder in unseren Schulungsräumen durchgeführt werden. Bei Inhouse-Seminaren fallen ggf. zusätzliche Reise- und Übernachtungskosten an, die transparent ausgewiesen werden. Die maximale Teilnehmerzahl beträgt 12 Personen, um eine intensive Betreuung zu gewährleisten.

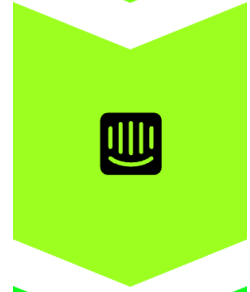


Ablauf & Individualisierung



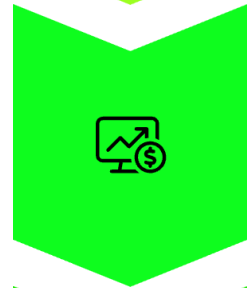
Vorgespräch mit Zielabstimmung

Wir analysieren Ihre spezifischen Herausforderungen und definieren gemeinsam die Ziele des Seminars.



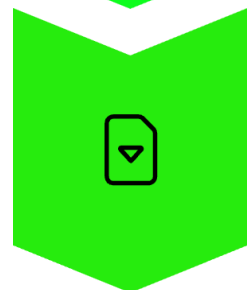
Individuelle Anpassung

Basierend auf Ihrer Branche, Gesprächsrollen und Gesprächstypen passen wir die Inhalte und Methoden an.



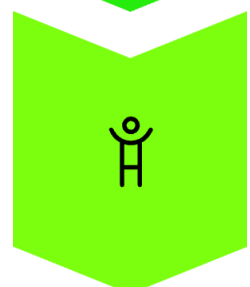
Durchführung

Das Seminar findet online oder inhouse statt, mit intensiven Übungsphasen und praxisnahen Beispielen.



Übergabe von Materialien

Sie erhalten Leitfäden, Checklisten und individuelle Handlungsempfehlungen für Ihre tägliche Arbeit.



Optional: Follow-up-Coaching

Bei Bedarf unterstützen wir Sie durch individuelle Begleitung bei der Umsetzung des Gelernten.

Ablauf eines typischen Seminartags

09:00 - 10:30 Uhr: Einführung und theoretische Grundlagen

10:45 - 12:30 Uhr: Praktische Übungen zur Fragetechnik

13:30 - 15:00 Uhr: Fallarbeit anhand konkreter Szenarien

15:15 - 16:30 Uhr: Entwicklung individueller Leitfäden

16:30 - 17:00 Uhr: Reflexion und Transfer in die Praxis

Optional einbindbar

Interview-Simulation mit Auswertung

Durchführung realistischer Bewerbungsgespräche mit anschließendem detailliertem Feedback.

Feedbackstruktur für interne Abstimmung

Entwicklung eines systematischen Ansatzes für die Bewertung und Diskussion von Kandidat:innen im Team.

Anbindung an Onboarding- oder Auswahlprozesse

Integration der Interviewstruktur in bestehende HR-Prozesse für nahtlose Übergänge.



Wir legen großen Wert auf die praktische Anwendbarkeit unserer Inhalte. Daher ermutigen wir Sie, konkrete Fälle und Herausforderungen aus Ihrem Arbeitsalltag mitzubringen. Diese können anonymisiert im Seminar bearbeitet werden, um maximalen Praxistransfer zu gewährleisten. Auf Wunsch können wir auch typische Bewerbungssituationen Ihrer Organisation simulieren, um gezielt auf Ihre spezifischen Anforderungen einzugehen.

Wirkung & Kontakt

Das sagen Teilnehmer:innen

"Ich führe Interviews jetzt strukturierter – und beurteile sicherer. Die Methoden haben mir geholfen, über den ersten Eindruck hinauszusehen und fundierte Entscheidungen zu treffen."

- Maria K., Teamleiterin IT-Entwicklung

"Die Checkliste hilft enorm, auch in stressigen Gesprächssituationen den roten Faden nicht zu verlieren. Besonders wertvoll war das Feedback zu meiner eigenen Fragetechnik."

- Thomas B., Personalreferent

"Wir treffen Entscheidungen nachvollziehbarer und transparenter. Das hat nicht nur die Qualität unserer Einstellungen verbessert, sondern auch das Vertrauen im Team gestärkt."

- Sandra M., Geschäftsführerin



Fee & Elias

Kontakt & Buchung



Website

www.eliasrayani.de/professionelle-bewerbungsinterviews



E-Mail

info@eliasrayani.de



Telefon

+49 (0) 2131 2019005

Jetzt unverbindlich Ang...

Erstgespräch...

Investieren Sie in die Qualität Ihrer Personalauswahl und profitieren Sie von strukturierten, rechtssicheren Bewerbungsgesprächen. Unser Seminar „Professionelle Bewerbungsinterviews führen“ gibt Ihnen das Handwerkszeug, um die richtigen Kandidat:innen für Ihr Unternehmen zu identifizieren und zu gewinnen. Kontaktieren Sie uns noch heute, um Ihre individuellen Anforderungen zu besprechen.

Scannen Sie den QR-Code, um direkt zur Seminarseite zu gelangen und weitere Informationen zu erhalten oder einen Termin zu vereinbaren.