



ELIAS RAYANI
CONSULTING

KOMMUNIKATIONSTRAINING: ERFOLGREICHE KOMMUNIKATION FÜR IHR UNTERNEHMEN



Führung beginnt mit Klarheit

Fee & Elias

Jetzt
beraten lassen!

Über uns & unser Verständnis von Kommunikation



Fee Pohlmann & Elias Rayani sind erfahrene Coaches und Trainer, die sich auf die Bereiche Haltung, Führung und Entwicklung spezialisiert haben. Unser Ansatz unterscheidet sich grundlegend von konventionellen Kommunikationstrainings.

Für uns ist Kommunikation keine reine Technik, die man einfach erlernen und anwenden kann. Vielmehr verstehen wir sie als einen Spiegel von Beziehung, Verantwortung und Unternehmenskultur. In unserer Arbeit fokussieren wir uns auf die tieferliegenden Muster hinter den Worten.

Wir schaffen bewusst gestaltete Räume, in denen Kommunikation wieder das wird, was sie eigentlich sein sollte: ein Mittel zur Schaffung echter Verbindung zwischen Menschen. Dieser ganzheitliche Ansatz ermöglicht nachhaltige Veränderungen in der Kommunikationskultur von Teams und Organisationen.

Kommunikation ist kein Werkzeug – sie ist der Spiegel unserer Beziehungen und unserer Kultur.

Warum Kommunikation (neu) denken?

Die Realität in vielen Unternehmen zeigt ein paradoxes Bild: Trotz zahlreicher Kommunikationstools, regelmäßiger Schulungen und etablierter Feedback-Regeln bleibt die Kommunikation oft mangelhaft. In Teams wird zu wenig gesagt, zu viel verschwiegen oder zu unklar kommuniziert.

- ⓘ Dieses Phänomen tritt unabhängig von der Unternehmensgröße oder Branche auf und führt zu Missverständnissen, Konflikten und letztendlich zu Effizienzverlusten.

Unser Training „Kommunikation gestalten“ setzt genau hier an. Es ist ein bewusst strukturierter Raum, der drei wesentliche Elemente vereint:



1 Reflexion ermöglichen

Wir schaffen einen geschützten Rahmen, in dem Teilnehmende ihr eigenes Kommunikationsverhalten reflektieren und verstehen können. Diese Selbsterkenntnis ist der erste Schritt zur Veränderung.

2 Sprache konkretisieren

Abstrakte Konzepte werden greifbar gemacht. Wir arbeiten mit realen Beispielen aus dem Arbeitsalltag und entwickeln klare, verständliche Kommunikationswege.

3 Haltung spürbar machen

Die innere Einstellung beeinflusst maßgeblich, wie wir kommunizieren. Wir machen diese Haltungen bewusst und zeigen, wie sie die Gesprächsqualität prägen.

Unser Ansatz unterscheidet sich bewusst von herkömmlichen Trainings: Wir bieten keine Kommunikationstechniken zum Abhaken, sondern ein lebendiges Trainingsformat mit Tiefe und nachhaltiger Wirkung.

Für wen ist es geeignet?

Zielgruppen

- Führungskräfte aller Ebenen, die ihre Kommunikation als Führungsinstrument verfeinern möchten
- Teamleitungen & Projektverantwortliche, die klare Absprachen und Verständigung sicherstellen müssen
- Teams mit Spannungen, Missverständnissen oder in Phasen der Neuaufstellung
- Öffentliche Einrichtungen, die ihre interne und externe Kommunikation verbessern wollen
- HR & PE-Bereiche, die Kommunikation als strategischen Faktor der Personalentwicklung etablieren möchten

Einsatzfelder



Teamklausuren

Als zentrales Element bei Teamtagen oder strategischen Auszeiten



Führungsentwicklung

Im Rahmen von Führungskräfteentwicklungsprogrammen



Onboarding

Zur Integration neuer Teammitglieder oder Führungskräfte



Kulturwandel

Als Baustein in Transformationsprozessen



Nach Konflikten

Zur Wiederherstellung konstruktiver Kommunikation

Was Kommunikation gestalten bewirkt

Die Wirkung unseres Trainings zeigt sich in den konkreten Veränderungen, die Teilnehmende in ihrem Arbeitsalltag erleben. Statt theoretischer Versprechungen lassen wir die Ergebnisse für sich sprechen:

„Wir haben gelernt, wirklich zuzuhören.“

„Endlich reden wir nicht mehr nur – wir verstehen uns.“

„Konflikte werden nicht mehr vertuscht, sondern geklärt.“

Diese Aussagen von Teilnehmenden verdeutlichen den qualitativen Unterschied, den unser Training im Kommunikationsverhalten bewirkt. Doch die Veränderungen gehen über subjektive Eindrücke hinaus und manifestieren sich in messbaren Verbesserungen der Zusammenarbeit.



Klarere Rollen- und Erwartungskommunikation

Missverständnisse über Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten werden reduziert. Teams entwickeln eine gemeinsame Sprache für Aufgaben und Erwartungen.



Weniger Missverständnisse – mehr Vertrauen

Durch präzisere Kommunikation entstehen weniger Fehlinterpretationen. Dies schafft eine Basis für tieferes Vertrauen zwischen Teammitgliedern.



Stärkere Eigenverantwortung in Gesprächen

Teilnehmende übernehmen aktiv Verantwortung für ihren Kommunikationsstil und dessen Wirkung auf andere.



Kultur der Rückmeldung & Dialogfähigkeit

Es entsteht ein Umfeld, in dem konstruktives Feedback zur Selbstverständlichkeit wird und offene Dialoge gefördert werden.

Diese Effekte verstärken sich gegenseitig und führen zu einer nachhaltigen Verbesserung der Kommunikationskultur im gesamten Team oder Unternehmen.

Inhalte & Formate

Inhalte (auszugsweise)

- Kommunikationsmuster erkennen und verstehen
- Eigenes Gesprächsverhalten reflektieren und anpassen
- Feedback geben & nehmen – konstruktiv und wirkungsvoll
- Gesprächsführung in Konfliktsituationen
- Haltung in schwierigen Gesprächen entwickeln
- Alltagskommunikation mit nachhaltiger Wirkung gestalten

Alle Inhalte werden praxisnah vermittelt und direkt auf die spezifischen Herausforderungen der Teilnehmenden angewendet. Wir arbeiten mit realen Fällen aus dem Arbeitsalltag und entwickeln konkrete Lösungsansätze.

Formate

1 Tag Präsenz (Standard)

Kompaktes Format für Teams, die einen intensiven Einstieg in das Thema suchen. Beinhaltet alle wesentlichen Elemente und praktische Übungen.

2 Tage mit Workshop & Follow-up

Vertieftes Format mit ausführlicher Fallarbeit und einem Follow-up-Termin zur Sicherung des Transfers in den Alltag.

4 Std. Online-Training inkl. Case-Arbeit

Kompaktes digitales Format für verteilte Teams oder als Einstieg in das Thema.

Optional: Supervision & Transfersitzung

Ergänzende Begleitung zur Sicherstellung der nachhaltigen Implementierung im Arbeitsalltag.

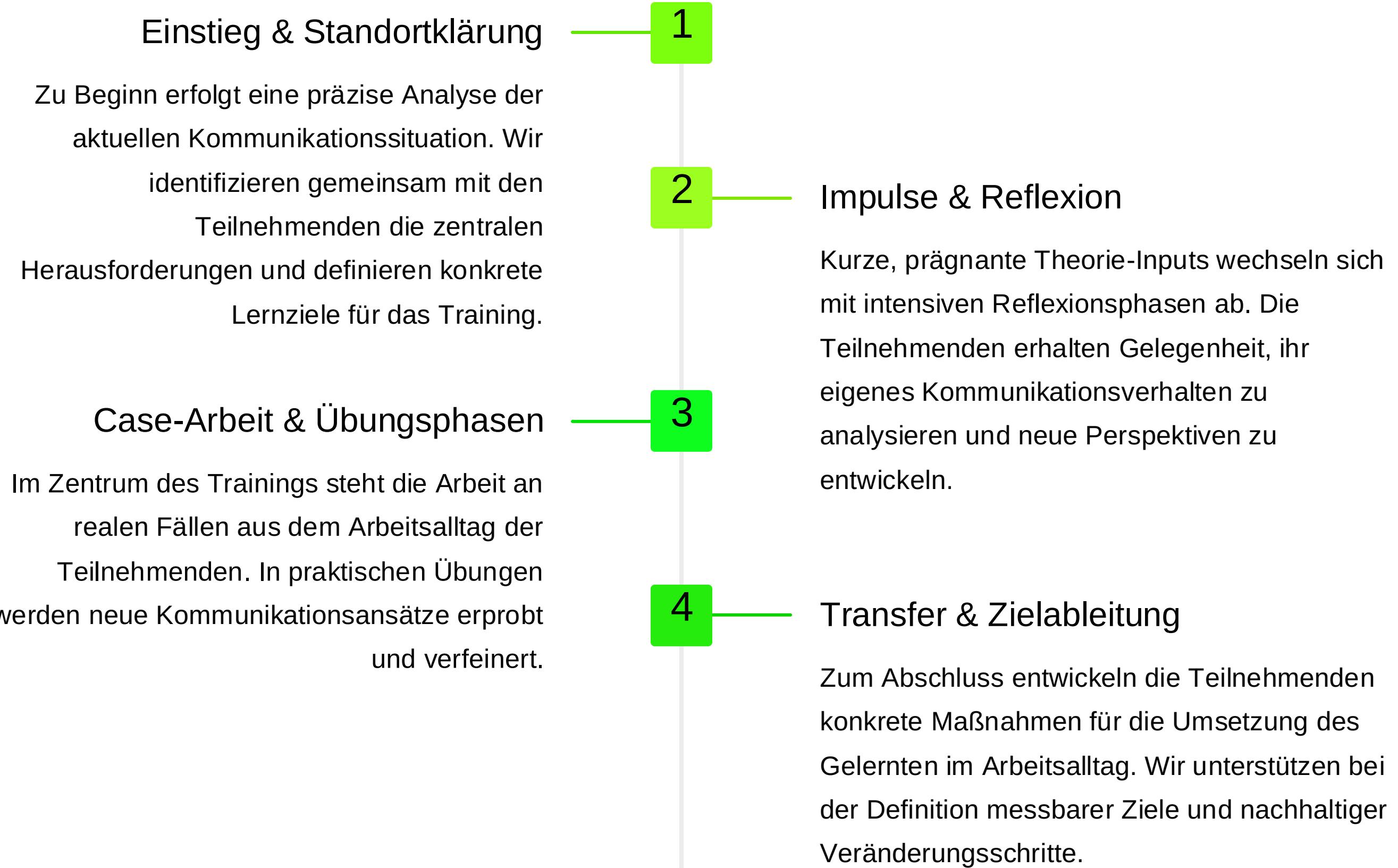


Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

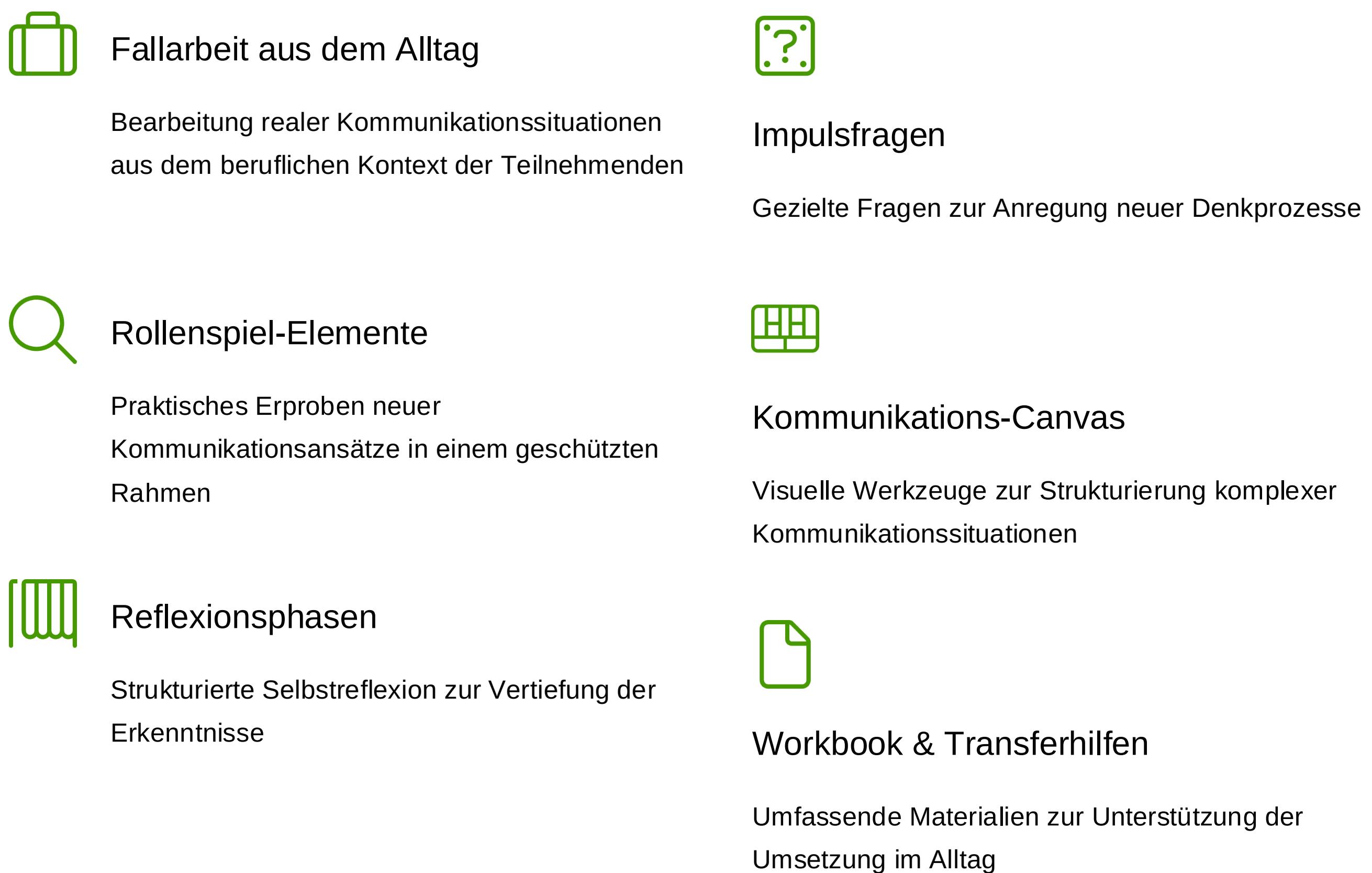


Ablauf & Methoden

Ablauf



Methoden





Preise

| <p>4 Std. Online-Training inkl. Case-Arbeit</p> <table><tr><td>Netto:</td><td>1.090 €</td></tr><tr><td>MwSt</td><td>207,10 €</td></tr><tr><td>(19 %):</td><td></td></tr><tr><td>Gesamt</td><td>1.297,1</td></tr></table> <p>Kompaktes digitales Format für verteilte Teams oder als Einstieg in das Thema.</p> | Netto: | 1.090 € | MwSt | 207,10 € | (19 %): | | Gesamt | 1.297,1 | <p>1 Tag Inhouse inkl. Kommunikationstool & Workbook</p> <table><tr><td>Netto:</td><td>2.180 €</td></tr><tr><td>MwSt</td><td>414,20 €</td></tr><tr><td>(19 %):</td><td></td></tr><tr><td>Gesamt</td><td>2.594,2</td></tr></table> <p>Unser Standardformat für Teams, die einen intensiven Einstieg in das Thema suchen.</p> | Netto: | 2.180 € | MwSt | 414,20 € | (19 %): | | Gesamt | 2.594,2 | <p>2 Tage Inhouse inkl. Workshop & Follow-up (15 % Ersparnis)</p> <table><tr><td>Netto:</td><td>3.700 €</td></tr><tr><td>MwSt</td><td>703,00 €</td></tr><tr><td>(19 %):</td><td></td></tr><tr><td>Gesamt</td><td>4.403,0</td></tr></table> <p>Vertieftes Format mit ausführlicher Fallarbeit und einem Follow-up-Termin.</p> | Netto: | 3.700 € | MwSt | 703,00 € | (19 %): | | Gesamt | 4.403,0 |
|--|----------------|---------|------|----------|---------|--|---------------|----------------|---|--------|---------|------|----------|---------|--|---------------|----------------|--|--------|---------|------|----------|---------|--|---------------|----------------|
| Netto: | 1.090 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MwSt | 207,10 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (19 %): | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamt | 1.297,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Netto: | 2.180 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MwSt | 414,20 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (19 %): | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamt | 2.594,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Netto: | 3.700 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MwSt | 703,00 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (19 %): | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gesamt | 4.403,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- Raum- oder Reisekosten nach Absprache. Individuelle Angebote für Paketbuchungen auf Anfrage.



Wann das Training passt – Entscheidungshilfe

Dieses Training ist richtig, wenn:

- Gespräche oft aneinander vorbeigehen und zu Missverständnissen führen
- Feedback ausbleibt oder nicht konstruktiv ankommt
- Teams zwar „funktionieren“, sich aber nicht wirklich verstehen
- Führung & Kommunikation nicht verbunden wirken
- Veränderung kommuniziert – aber nicht verinnerlicht wird

Nicht passend, wenn:

- nur theoretische Inhalte ohne praktische Anwendung gewünscht sind
- keine Offenheit für Selbstreflexion und persönliche Entwicklung besteht
- Kommunikation lediglich als lästige Pflicht und nicht als Kulturfaktor gesehen wird



Unsere Erfahrung zeigt: Der Erfolg des Trainings hängt maßgeblich von der Bereitschaft ab, eigene Kommunikationsmuster zu hinterfragen und neue Wege zu gehen. Wir unterstützen Sie gerne bei der Einschätzung, ob unser Angebot zu Ihren aktuellen Herausforderungen passt.



Kontakt & Buchung



Website

www.eliasrayani.de/kommunikation

E-Mail

info@eliasrayani.de

Telefon

+49 (0) 2131 2019005

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage und beraten Sie gerne zu den Möglichkeiten, wie unser Training „Kommunikation gestalten“ in Ihrem Unternehmen oder Team eingesetzt werden kann.

Jetzt Rückspr...

Kostenloses Erstgespr...

„Kommunikation gestalten“ ist mehr als ein Training – es ist der Beginn einer neuen Gesprächskultur in Ihrem Unternehmen.



Gesamtbewertung
für Rayani Buisness
Coaching:
Hervorragend

Basierend auf 41 Bewertungen



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

Fee & Elias