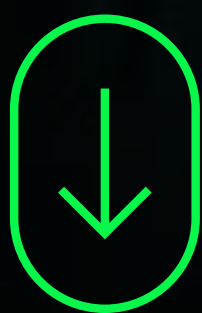




ELIAS RAYANI  
CONSULTING

# INDIVIDUELLE TRANINGS



Führung beginnt mit Klarheit

*Fee & Elias*

**Jetzt  
beraten lassen!**



# Über uns & Haltung

Fee Pohlmann und Elias Rayani begleiten Menschen und Organisationen seit vielen Jahren in Trainings, Coaching und Entwicklung. Wir kombinieren psychologische Tiefe, Führungswissen und moderne Lernformate – für echte, nachhaltige Entwicklung.

Unsere Haltung ist klar definiert: Kein Training von der Stange. Kein starres Konzept. Sondern echte Wirksamkeit durch Klarheit, Passung und Beteiligung. Wir glauben daran, dass nur maßgeschneiderte Lösungen zu nachhaltigen Veränderungen führen können.

Unser Ansatz basiert auf jahrelanger Erfahrung in verschiedenen Organisationskontexten und einem tiefen Verständnis für die Herausforderungen moderner Arbeitswelten. Dabei steht immer der Mensch im Mittelpunkt – mit seinen individuellen Bedürfnissen, Stärken und Entwicklungspotenzialen.



## Passgenau statt pauschal

Wir entwickeln Trainings, die exakt zu Ihren Bedürfnissen passen und keine Standardlösungen bieten.



## Praktisch statt theoretisch

Wir fokussieren uns auf praxisnahe Anwendung und konkrete Umsetzbarkeit im Arbeitsalltag.



## Beteiligend statt belehrend

Unsere Trainings leben von aktiver Teilnahme und gemeinsamer Entwicklung statt einseitiger Wissensvermittlung.



## Haltung vor Methode

Die richtige innere Einstellung ist wichtiger als die Anwendung bestimmter Techniken oder Werkzeuge.

# Worum geht es in diesem Angebot?

Unsere Trainings sind kein Produkt von der Stange, sondern ein Format, das individuell auf eure Themen, Rollen, Zielgruppen und Herausforderungen zugeschnitten wird. Egal ob 1 Tag oder 6 Monate – wir entwickeln Trainings, die zu euch passen: inhaltlich, methodisch und menschlich.

Jedes Training beginnt mit einer gründlichen Analyse Ihrer spezifischen Situation. Wir identifizieren gemeinsam die relevanten Themen, definieren klare Ziele und entwickeln darauf aufbauend ein maßgeschneidertes Konzept. Dabei berücksichtigen wir nicht nur fachliche Aspekte, sondern auch die Unternehmenskultur, bestehende Strukturen und individuelle Lernpräferenzen.

Unser Ansatz ist flexibel und anpassungsfähig. Während des gesamten Trainingsprozesses bleiben wir im engen Austausch, um bei Bedarf Anpassungen vorzunehmen und optimal auf aktuelle Entwicklungen reagieren zu können. So stellen wir sicher, dass die Trainingsmaßnahmen stets relevant und zielführend bleiben.

## Für wen ist das sinnvoll?



### Führungskräfte in neuen Rollen

Unterstützung bei der Übernahme neuer Führungsverantwortung und der Entwicklung eines authentischen Führungsstils.



### Teams in Veränderungsphasen

Begleitung von Teams durch Umstrukturierungen, neue Aufgaben oder veränderte Rahmenbedingungen.



### Mitarbeitende mit spezifischem Entwicklungsbedarf

Gezielte Förderung individueller Kompetenzen und Potenziale für berufliches Wachstum.



### HR-Abteilungen & OE-Teams

Unterstützung bei der Konzeption und Umsetzung strategischer Personalentwicklungsmaßnahmen.



### Öffentliche Einrichtungen, Mittelstand & Dienstleister

Maßgeschneiderte Trainingskonzepte für verschiedene Organisationsformen und Branchen.



# Typische Themen & Formate

## Trainingsinhalte (Auszug)

- Führung & Kommunikation
- Konfliktkompetenz & Gesprächsführung
- Meetingkultur & Zusammenarbeit
- Selbstführung & Resilienz
- Haltung & Verantwortung
- Wertebasierte Führung
- Praxisanleitung & Begleitung im Gesundheitswesen

Unsere Trainingsinhalte decken ein breites Spektrum an Themen ab, die für moderne Organisationen relevant sind. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Verbindung von fachlichen Kompetenzen mit persönlicher Entwicklung. Jedes Thema wird individuell auf Ihre spezifischen Anforderungen und Ziele angepasst.

Die genannten Themen sind nur ein Ausschnitt unseres Portfolios. Gerne entwickeln wir auch Trainingskonzepte zu weiteren Themen, die für Ihre Organisation besonders relevant sind. Unser Ziel ist es, maßgeschneiderte Lösungen zu bieten, die genau dort ansetzen, wo Entwicklungsbedarf besteht.



Flexible digitale Formate für ortsunabhängiges Lernen in kürzeren Einheiten.

### Begleitete Lernstrecken (3–6 Monate)

Langfristige Entwicklungsprogramme mit regelmäßigen Impulsen und Reflexionsphasen.

### Hybridmodelle & Transfer-Coachings

Kombination aus Präsenz- und Online-Elementen mit individueller Transferbegleitung.

### Einzeltrainings oder Kleingruppenformate

Intensive Begleitung einzelner Personen oder kleiner Teams für maximalen Lerneffekt.



# Ablauf & Umsetzung

Wir starten mit einem kurzen Analysegespräch (kostenfrei). Danach folgt ein passgenauer Trainingsentwurf – abgestimmt auf eure Ziele, Zeitfenster und Zielgruppe. Optional begleiten wir auch Transfer & Umsetzung mit Coaching oder Supervision.

Dieser strukturierte Prozess stellt sicher, dass wir Ihre Bedürfnisse genau verstehen und ein Trainingskonzept entwickeln können, das optimal auf Ihre spezifischen Anforderungen zugeschnitten ist. Durch die kontinuierliche Abstimmung und Anpassung gewährleisten wir höchste Qualität und Wirksamkeit.



## Erstgespräch

Kostenfreies Analysegespräch zur Klärung von Zielen, Rahmenbedingungen und Erwartungen.



## Konzept & Rücksprache

Entwicklung eines maßgeschneiderten Trainingskonzepts und Abstimmung mit Ihnen.



## Durchführung Training

Professionelle Umsetzung des Trainings mit hohem Praxisbezug und interaktiven Methoden.



## Nachbegleitung & Evaluation

Optional: Transfersicherung durch Coaching, Supervision und systematische Erfolgsmessung.

## Methoden



### Interaktive Übungen

Praktische Anwendung und Erprobung neuer Verhaltensweisen in geschütztem Rahmen.



### Reflexion & Dialog

Strukturierte Reflexionsphasen zur Vertiefung der Lernerfahrung und Selbsterkenntnis.



### Fallarbeit & Praxisbeispiele

Arbeit an konkreten Fällen aus Ihrem Arbeitsalltag für maximalen Praxistransfer.



### Transferaufgaben

Konkrete Aufgaben zur Umsetzung des Gelernten im beruflichen Alltag.



### Input-Impulse

Kurze, prägnante Wissensinputs zu relevanten Themen als Basis für die praktische Arbeit.



### Coachingelemente

Integration von Coaching-Methoden für individuelle Entwicklungsunterstützung.

# Nutzen & Mehrwert

Unsere individuellen Trainings bieten Ihnen und Ihrer Organisation zahlreiche Vorteile, die weit über klassische Weiterbildungsmaßnahmen hinausgehen. Durch die maßgeschneiderte Konzeption und praxisnahe Umsetzung erzielen wir nachhaltige Effekte, die direkt in Ihrem Arbeitsalltag spürbar werden.

## Spürbare Veränderung im Verhalten

Unsere Trainings zielen auf konkrete Verhaltensänderungen ab, die unmittelbar im Arbeitsalltag umgesetzt werden können. Durch praxisnahe Übungen und kontinuierliche Reflexion entwickeln die Teilnehmenden neue Handlungsmuster, die zu messbaren Verbesserungen führen.

## Mehr Selbstsicherheit & Klarheit

Die intensive Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Entwicklungsfeldern führt zu einem gesteigerten Selbstbewusstsein und einer klareren Positionierung. Dies wirkt sich positiv auf die Entscheidungsfähigkeit und das Auftreten der Teilnehmenden aus.

## Gestärkte Kommunikation & Führung

Durch gezielte Übungen und Feedback verbessern sich die kommunikativen Fähigkeiten und Führungskompetenzen der Teilnehmenden deutlich. Dies führt zu effektiverer Zusammenarbeit, weniger Missverständnissen und einer positiven Teamatmosphäre.

## Beteiligung & Motivation durch Praxisnähe

Die hohe Praxisrelevanz unserer Trainings sorgt für eine aktive Beteiligung und intrinsische Motivation der Teilnehmenden. Sie erkennen den unmittelbaren Nutzen für ihren Arbeitsalltag und setzen das Gelernte daher bereitwillig um.

## Nachhaltiger Transfer in den Alltag

Durch gezielte Transferaufgaben, optionale Nachbegleitung und kontinuierliche Reflexion stellen wir sicher, dass das Gelernte nicht nur kurzfristig, sondern langfristig angewendet wird und zu nachhaltigen Veränderungen führt.





# Praxisbeispiele

Um Ihnen einen konkreteren Eindruck von unserer Arbeitsweise zu vermitteln, stellen wir Ihnen hier einige Beispiele erfolgreicher Trainingsprojekte vor. Diese Fallbeispiele zeigen, wie wir unterschiedliche Herausforderungen angegangen sind und welche Ergebnisse wir gemeinsam mit unseren Kunden erzielt haben.

## Führungskräfteentwicklung im Mittelstand

Für ein mittelständisches Unternehmen mit 120 Mitarbeitenden haben wir ein sechsmonatiges Entwicklungsprogramm für die zweite Führungsebene konzipiert. In einer Kombination aus Präsenzworkshops, Online-Impulsen und Einzelcoachings wurden Themen wie Mitarbeiterführung, Kommunikation und Selbstmanagement bearbeitet. Das Ergebnis: Deutlich gestärkte Führungskompetenzen, verbesserte Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen und messbar höhere Mitarbeiterzufriedenheit.

## Teambuilding nach Umstrukturierung

Ein neu zusammengestelltes Team in einer öffentlichen Einrichtung stand vor der Herausforderung, nach einer umfassenden Umstrukturierung effektiv zusammenzuarbeiten. In einem zweitägigen Intensivworkshop mit anschließenden monatlichen Follow-ups haben wir Rollen geklärt, Kommunikationsprozesse optimiert und eine gemeinsame Arbeitskultur entwickelt. Nach sechs Monaten zeigte sich eine signifikante Verbesserung der Teamdynamik und Arbeitseffizienz.

## Konfliktmanagement im Gesundheitswesen

Für ein Krankenhaus haben wir ein maßgeschneidertes Training zum Thema Konfliktmanagement entwickelt. In mehreren Modulen wurden Führungskräfte und Schlüsselpersonen in konstruktiver Konfliktlösung und präventiver Konfliktbearbeitung geschult. Die Teilnehmenden berichteten von einer deutlichen Entlastung im Arbeitsalltag und einer spürbaren Verbesserung des Arbeitsklimas auf den Stationen.

Diese Beispiele verdeutlichen unseren Ansatz: Wir entwickeln keine Standardlösungen, sondern passen unsere Trainings exakt an die spezifischen Herausforderungen und Ziele unserer Kunden an. Dabei kombinieren wir verschiedene Methoden und Formate, um maximale Wirksamkeit zu erzielen.

Jedes Projekt beginnt mit einer gründlichen Analyse der Ausgangssituation und endet mit einer systematischen Evaluation der erzielten Ergebnisse. So stellen wir sicher, dass unsere Trainings nicht nur kurzfristig begeistern, sondern langfristig wirken.



# Kontakt & Buchung

Sind Sie interessiert an einem individuellen Training, das exakt auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist? Wir freuen uns auf Ihre Anfrage und beraten Sie gerne in einem kostenlosen Erstgespräch zu den Möglichkeiten einer Zusammenarbeit.

In diesem unverbindlichen Gespräch können wir Ihre spezifischen Herausforderungen und Ziele besprechen, erste Ideen für ein passendes Trainingskonzept entwickeln und offene Fragen klären. Auf dieser Basis erstellen wir dann ein maßgeschneidertes Angebot für Sie.

Kontaktieren Sie uns noch heute, um den ersten Schritt zu einer nachhaltigen Entwicklung Ihrer Organisation und Ihrer Mitarbeitenden zu machen. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und gemeinsam mit Ihnen wirksame Trainingsmaßnahmen zu gestalten.

## Jetzt kostenloses Erstgespräch vereinbaren

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf, um ein unverbindliches Analysegespräch zu vereinbaren oder ein individuelles Trainingskonzept anzufragen. Wir melden uns umgehend bei Ihnen zurück.



## Telefon

+49 (0) 2131 2019005



Kostenloses Erstgespräch

Trainingskonzept

Gesamtbewertung  
für Rayani Business  
Coaching:  
**Hervorragend**

Basierend auf 41 Bewertungen



★ Trustpilot

Google

5,0



371 Bewertungen



*Fee & Elias*