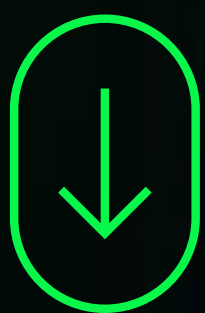




ELIAS RAYANI
CONSULTING



TRAINING:
MITARBEITERORIENTIERUNG
STÄRKEN. BEZIEHUNG STATT
RESSOURCENVERWALTUNG.



Führung beginnt mit Klarheit

Fee & Elias

**Jetzt
beraten lassen!**

Über uns & Haltung

Fee Pohlmann und Elias Rayani sind erfahrene Coaches und Trainer mit einem klaren Fokus auf Haltung, Entwicklung und zwischenmenschliche Führung. Ihr Ansatz zur Mitarbeiterorientierung geht weit über konventionelle HR-Maßnahmen hinaus – sie verstehen sie als fundamentalen Bestandteil einer gesunden Unternehmenskultur.

Für das Trainerteam ist klar: Wer erfolgreich führen will, muss in der Lage sein, Mitarbeitende zu begleiten, ihre Bedürfnisse zu erkennen und ihnen wirklich zuzuhören. Dieser Ansatz erfordert Empathie, Ehrlichkeit und Praxisnähe – ist dabei aber niemals weichgespült oder realitätsfern.

Die Trainer bringen ihre umfangreiche Erfahrung in der Arbeit mit Führungskräften verschiedener Branchen ein. Sie haben beobachtet, dass erfolgreiche Führung immer auf authentischen Beziehungen basiert und nicht auf hierarchischen Strukturen allein.



"Mitarbeiterorientierung ist für uns keine HR-Maßnahme – sondern Kultur. Wer führen will, muss begleiten, erkennen und zuhören können."

Das Trainingskonzept von Pohlmann und Rayani zeichnet sich durch seinen authentischen, direkten Charakter aus. Es bietet keine oberflächlichen Schnelllösungen, sondern fördert eine tiefgreifende Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle und -verantwortung. Die Teilnehmenden werden ermutigt, ihre bisherigen Denk- und Handlungsmuster zu hinterfragen und neue Perspektiven zu entwickeln.

Warum Mitarbeiterorientierung heute entscheidend ist

In der heutigen Arbeitswelt wird immer deutlicher: Menschen kündigen nicht Jobs – sie kündigen Beziehungen. Diese Erkenntnis unterstreicht die zentrale Bedeutung einer mitarbeiterorientierten Führungskultur für den langfristigen Unternehmenserfolg.



Zeit für Beziehung

Echte Mitarbeiterorientierung erfordert Zeit und Aufmerksamkeit. Führungskräfte müssen bereit sein, in den Aufbau und die Pflege von Arbeitsbeziehungen zu investieren. Dies umfasst regelmäßige Gespräche, aktives Zuhören und die Bereitschaft, sich auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden einzulassen.



Raum für Entwicklung

Mitarbeitende brauchen Entwicklungsmöglichkeiten – fachlich wie persönlich. Eine mitarbeiterorientierte Führung erkennt Potenziale, fördert Stärken und unterstützt bei der Überwindung von Herausforderungen. Sie schafft Räume, in denen Wachstum möglich ist.



Klarheit in Erwartung & Kommunikation

Transparente Kommunikation und klare Erwartungen sind Grundpfeiler einer vertrauensvollen Arbeitsbeziehung. Mitarbeiterorientierte Führungskräfte kommunizieren offen, ehrlich und respektvoll. Sie formulieren Erwartungen präzise und geben konstruktives Feedback.



Sicherheit durch Haltung

Eine klare, authentische Führungshaltung vermittelt Sicherheit und Orientierung. Sie schafft einen verlässlichen Rahmen, in dem sich Mitarbeitende entfalten können. Mitarbeiterorientierte Führungskräfte stehen zu ihren Werten und handeln konsequent danach.

Das Training "Mitarbeiterorientierung stärken" zeigt auf, wie diese Aspekte in der Praxis umgesetzt werden können – jenseits von standardisierten Feedbackbögen und oberflächlichen Maßnahmen. Es vermittelt konkrete Werkzeuge und Methoden für eine Führungskultur, die auf echten Beziehungen basiert und dadurch nachhaltig wirkt.

In Zeiten von Fachkräftemangel und hoher Fluktuation wird eine solche Kultur zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Unternehmen, die in die Qualität ihrer Führung investieren, profitieren von höherer Mitarbeiterbindung, gesteigerter Motivation und letztlich besseren Ergebnissen.

Zielgruppen & Einsatzbereiche

Für wen ist das Training konzipiert?

Das Trainingsangebot "Mitarbeiterorientierung stärken" richtet sich an verschiedene Personengruppen, die Verantwortung für die Entwicklung und Führung von Mitarbeitenden tragen. Es ist besonders relevant für:

- Führungskräfte mit direkter Personalverantwortung, die ihre Führungskompetenzen erweitern möchten
- Praxisanleitende und Teamleitungen, die täglich mit der Begleitung von Mitarbeitenden betraut sind
- HR- und Personalentwicklungsverantwortliche, die Führungskultur gestalten
- Pflegedienstleitungen, Bereichsleitungen und Verwaltungspersonal in sozialen Einrichtungen
- Ausbilder:innen und Mentoren, die junge Fachkräfte auf ihrem Weg begleiten

Das Training ist branchenübergreifend konzipiert, eignet sich jedoch besonders für Organisationen mit hoher Personalverantwortung und solche, die in einem dynamischen, herausfordernden Umfeld agieren.

Einsatzbereiche und Anwendungsfelder

Die im Training vermittelten Kompetenzen und Haltungen lassen sich in zahlreichen Führungssituationen gewinnbringend einsetzen:

- Onboarding

Gestaltung eines wertschätzenden Einstiegsprozesses, der neuen Mitarbeitenden Orientierung und Sicherheit gibt

- Mitarbeitergespräche

Durchführung von strukturierten, zielorientierten Gesprächen, die echten Mehrwert für beide Seiten bieten

- Führung von Generation Z

Verständnis für die Bedürfnisse und Erwartungen jüngerer Generationen entwickeln und adäquat darauf eingehen

- Bindung & Motivation

Strategien zur langfristigen Mitarbeiterbindung und intrinsischen Motivation

- Feedback- & Entwicklungsgespräche

Konstruktives Feedback geben und gemeinsam Entwicklungsperspektiven erarbeiten

Wirkung & Nutzen

Das Training "Mitarbeiterorientierung stärken" erzielt nachhaltige Veränderungen in der Führungspraxis und wirkt sich positiv auf die gesamte Organisationskultur aus. Die Wirksamkeit des Ansatzes spiegelt sich in den Erfahrungen bisheriger Teilnehmender wider.

"Ich verstehe meine Mitarbeitenden besser – und sie mich."

"Wir führen endlich Gespräche, die wirklich etwas bewirken."

"Ich kann jetzt besser abgrenzen – ohne zu verlieren."

Messbare Ergebnisse

+30%

Mitarbeiterbindung

Organisationen berichten von einer deutlich erhöhten Mitarbeiterbindung durch verbesserte Führungsbeziehungen

-40%

Missverständnisse

Signifikante Reduktion von Kommunikationsproblemen und daraus resultierenden Konflikten

+45%

Rollenklarheit

Gesteigertes Verständnis für Rollen, Verantwortlichkeiten und gegenseitige Erwartungen

Darüber hinaus berichten Teilnehmende von einer spürbaren Verbesserung der Teamkultur. Die Atmosphäre wird als offener, vertrauensvoller und produktiver wahrgenommen. Führungskräfte entwickeln eine stärkere Präsenz und Authentizität, die von ihren Teams positiv registriert wird.

Ein weiterer wichtiger Effekt ist die Stärkung der Selbstreflexion bei Führungskräften. Sie entwickeln ein tieferes Verständnis für ihre eigenen Muster, Stärken und Entwicklungsfelder. Diese Selbsterkenntnis bildet die Grundlage für eine bewusstere, wirksamere Führungspraxis.

Nicht zuletzt profitieren Organisationen von einer gesteigerten Effizienz: Klarere Kommunikation, weniger Reibungsverluste und höhere Motivation führen zu besseren Ergebnissen bei gleichzeitig reduziertem Stresslevel für alle Beteiligten.



Inhalte & Formate

Beispielhafte Themen

Haltung & Rolle in der Personalverantwortung

Reflexion der eigenen Führungsrolle, Entwicklung einer authentischen Führungshaltung, Umgang mit verschiedenen Führungssituationen

Kommunikation, Nähe & Abgrenzung

Techniken der wertschätzenden Kommunikation, Balance zwischen Nähe und professioneller Distanz, gesunde Grenzen setzen

Feedback & Entwicklungsgespräche

Strukturierte Gesprächsführung, konstruktives Feedback geben und nehmen, gemeinsame Entwicklungsziele definieren

Bindung vs. Kontrolle

Vertrauen aufbauen, Autonomie fördern, Kontrolle loslassen ohne Verantwortung abzugeben

Umgang mit Unsicherheit & Rückzug

Erkennen von Rückzugssignalen, proaktives Ansprechen von Problemen, Sicherheit in unsicheren Situationen vermitteln

Führung in belasteten Teams

Resilienz fördern, mit Konflikten und Krisen umgehen, Unterstützung in herausfordernden Phasen bieten

Verfügbare Formate

Format	Dauer	Inklusive	Besonderheiten
Online-Kompakttraining	4 Stunden	Kommunikationsleitfaden	Fokussiert, ortsunabhängig, ideal für erste Einblicke
Inhouse-Training	1 Tag	Workbook	Vertiefung, praktische Übungen, maßgeschneidert
Intensiv-Training	2 Tage	Case Coaching & Follow-up	Umfassend, nachhaltig, mit Transfersicherung
Coaching-Pakete	Nach Bedarf	Individuelle Begleitung	Optional buchbar, für spezifische Herausforderungen

Alle Formate können an die spezifischen Bedürfnisse und Herausforderungen der jeweiligen Organisation angepasst werden. Die Trainer legen Wert auf eine praxisnahe Gestaltung, die den direkten Transfer in den Führungsalltag ermöglicht.

Ergänzend zu den Trainings bietet Elias Rayani auch Supervision für Führungskräfte an. Diese bietet einen geschützten Raum für die Reflexion herausfordernder Führungssituationen und die Entwicklung individueller Lösungsansätze.



Ablauf & Methoden

Strukturierter Trainingsablauf



Einstieg & Standortbestimmung

Zu Beginn des Trainings erfolgt eine gründliche Analyse der aktuellen Führungssituation. Die Teilnehmenden reflektieren ihre bisherigen Erfahrungen, Herausforderungen und Erfolge in der Mitarbeiterführung. Diese Phase dient der Schaffung einer gemeinsamen Ausgangsbasis und der Identifikation individueller Lernziele.



Haltung & Kommunikation

Im zweiten Schritt steht die Entwicklung einer mitarbeiterorientierten Führungshaltung im Mittelpunkt. Die Teilnehmenden setzen sich mit verschiedenen Kommunikationsmodellen auseinander und erproben Techniken der wertschätzenden, klaren Kommunikation. Theoretische Inputs wechseln sich mit praktischen Übungen ab.



Praxisübungen & Rollenklarheit

Der dritte Abschnitt ist stark praxisorientiert. Anhand konkreter Fallbeispiele und Rollenspiele werden typische Führungssituationen durchgespielt und analysiert. Die Teilnehmenden erhalten Feedback zu ihrem Führungsverhalten und entwickeln ein klareres Verständnis ihrer Rolle als Führungskraft.



Transfer & Alltagstauglichkeit

Der letzte Teil des Trainings widmet sich der Transfersicherung. Die Teilnehmenden erarbeiten konkrete Umsetzungsschritte für ihren Führungsalltag und identifizieren mögliche Hindernisse. Bei mehrtägigen Formaten wird ein Follow-up vereinbart, um den nachhaltigen Transfer zu unterstützen.

Eingesetzte Methoden

- **Fallarbeit:** Analyse und Bearbeitung realer Führungssituationen aus dem Alltag der Teilnehmenden
- **Rollenreflexion:** Strukturierte Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle und den damit verbundenen Erwartungen
- **Perspektivwechsel:** Übungen zum Einnehmen verschiedener Perspektiven, um Situationen umfassender zu verstehen
- **Coachingdialoge:** Geführte Gespräche zur Lösung individueller Führungsherausforderungen
- **Leitfäden zur Gesprächsführung:** Praktische Hilfsmittel für strukturierte Mitarbeitergespräche
- **Reflexionsaufgaben im Workbook:** Vertiefende Fragen und Übungen zur Selbstreflexion

Der methodische Ansatz des Trainings zeichnet sich durch seine Vielseitigkeit und Praxisnähe aus. Die Trainer achten auf eine ausgewogene Mischung aus theoretischen Inputs, praktischen Übungen, Reflexionsphasen und Erfahrungsaustausch. Dadurch wird sowohl kognitives Lernen als auch emotionales Verstehen und praktisches Können gefördert.

Alle eingesetzten Methoden sind darauf ausgerichtet, nachhaltige Veränderungsprozesse anzustoßen und die Teilnehmenden zu befähigen, das Gelernte eigenständig in ihren Führungsalltag zu integrieren.



Preise

Investieren Sie in die Entwicklung Ihrer Führungskultur und die Stärkung Ihrer Mitarbeiterorientierung. Wählen Sie aus verschiedenen Formaten das für Ihre Bedürfnisse passende Angebot.

1

4 Std. Online inkl. Kommunikationsleitfaden

Netto	1.090 €
MwSt (19 %)	207,10 €
Gesamt	1.297,1

Kompaktes Format für einen ersten Einstieg in das Thema Mitarbeiterorientierung. Ideal für Teams, die ortsunabhängig teilnehmen möchten.

2

1 Tag Inhouse inkl. Workbook

Netto	2.180 €
MwSt (19 %)	414,20 €
Gesamt	2.594,2

Intensives Tagestraining vor Ort mit umfassendem Workbook für die nachhaltige Anwendung. Ermöglicht tiefere Auseinandersetzung mit dem Thema.

3

2 Tage Inhouse inkl. Case Coaching & Follow-up

Netto	3.700 €
MwSt (19 %)	703,00 €
Gesamt	4.403,0

Umfassendes Intensivtraining mit 15% Ersparnis gegenüber Einzelbuchung. Inklusive individueller Fallbearbeitung und Follow-up-Session zur Transfersicherung.

Zusätzliche Informationen

Paketpreise & Begleitung auf Anfrage

Raum- & Fahrtkosten nach Absprache

Gesamtbewertung für Rayani Business Coaching: **Hervorragend**

Basierend auf 41 Bewertungen

★ Trustpilot

Google

5,0

371 Bewertungen

Alle Preise verstehen sich zuzüglich eventuell anfallender Reise- und Übernachtungskosten. Bei Buchung mehrerer Trainings oder für größere Teams sind individuelle Paketpreise möglich. Sprechen Sie uns gerne an, um ein maßgeschneidertes Angebot zu erhalten.

Die Investition in eine starke Mitarbeiterorientierung zahlt sich durch höhere Mitarbeiterbindung, geringere Fluktuation und eine verbesserte Teamkultur mehrfach aus. Betrachten Sie das Training als wertvolle Investition in die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation.

Wann das Training passt – Entscheidungshilfe



Um Ihnen die Entscheidung zu erleichtern, ob das Training "Mitarbeiterorientierung stärken" für Ihre Organisation geeignet ist, haben wir einige Indikatoren zusammengestellt. Diese helfen Ihnen einzuschätzen, ob unser Angebot Ihren aktuellen Bedürfnissen entspricht.

Das Training passt besonders gut, wenn:

- Feedbackgespräche in Ihrem Unternehmen oberflächlich bleiben und wenig konkrete Veränderung bewirken
- Sie beobachten, dass Mitarbeitende unzufrieden sind, dies aber nicht offen kommunizieren ("stille Unzufriedenheit")
- Das Verhalten im Team für Sie nicht greifbar ist und Sie Schwierigkeiten haben, die Dynamiken zu verstehen
- Führungskräfte zwischen zu viel Nähe und zu starker Abgrenzung schwanken und die richtige Balance nicht finden
- Sie eine echte, authentische Führungskultur entwickeln möchten, die auf Beziehung statt Kontrolle basiert

Das Training ist weniger geeignet, wenn:

- In Ihrer Organisation Führung primär als Kontrollinstrument verstanden wird und dieser Ansatz nicht hinterfragt werden soll
- Menschlichkeit und Beziehungsorientierung im System grundsätzlich nicht erwünscht sind oder als Schwäche betrachtet werden
- Es keinen Raum für Selbstreflexion gibt und Führungskräfte nicht bereit sind, ihre eigene Haltung zu hinterfragen



Das Training "Mitarbeiterorientierung stärken" entfaltet seine volle Wirkung in Organisationen, die bereit sind, ihre Führungskultur weiterzuentwickeln und den Menschen in den Mittelpunkt zu stellen. Es richtet sich an Führungskräfte und Teams, die den Wert guter Beziehungen erkennen und bereit sind, in diese zu investieren.

Wenn Sie unsicher sind, ob das Training zu Ihren spezifischen Herausforderungen passt, bieten wir gerne ein unverbindliches Erstgespräch an. In diesem können wir gemeinsam analysieren, welches Format und welche Inhalte für Ihre Organisation am besten geeignet sind.



Kontakt & Buchung

Sie möchten mehr über das Training "Mitarbeiterorientierung stärken" erfahren oder direkt einen Termin vereinbaren? Kontaktieren Sie uns über einen der folgenden Wege:



Website

www.eliasrayani.de/mitarbeiterorientierung

Besuchen Sie unsere Website für detaillierte Informationen, Referenzen und aktuelle Termine.



E-Mail

info@eliasrayani.de

Schreiben Sie uns eine E-Mail mit Ihren Fragen oder Ihrem konkreten Anliegen. Wir antworten in der Regel innerhalb eines Werktages.



Telefon

+49 (0) 2131 2019005

Für ein persönliches Gespräch oder bei dringenden Anfragen erreichen Sie uns telefonisch zu den üblichen Geschäftszeiten.

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen und Sie auf dem Weg zu einer stärkeren Mitarbeiterorientierung zu begleiten. Gemeinsam können wir eine Führungskultur entwickeln, die auf echten Beziehungen basiert und sowohl für Führungskräfte als auch für Mitarbeitende bereichernd ist.

Elias Rayani und Fee Pohlmann stehen Ihnen persönlich für alle Fragen rund um das Trainingsangebot zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns noch heute, um den ersten Schritt zu einer nachhaltig verbesserten Führungskultur zu machen.



Unverbindliches Erstgespräch

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit eines kostenlosen Erstgesprächs, in dem wir Ihre spezifischen Bedürfnisse und Herausforderungen besprechen können. So können wir gemeinsam herausfinden, ob und in welcher Form unser Training für Sie passend ist.

Jetzt Erstgespräch...

Unverbindliche Anf...