



ELIAS RAYANI  
CONSULTING

# TRAINING: FÜHRUNGSKRÄFTE-TRAINING: DAS RICHTIGE MINDSET FÜR EFFEKTIVE FÜHRUNG



Führung beginnt mit Klarheit

*Fee & Elias*

Jetzt  
beraten lassen!



# Führen beginnt im Kopf

Fee Pohlmann und Elias Rayani sind erfahrene Coaches, Trainer und Autor:innen des "Führungskompass". Ihre Philosophie basiert auf einer grundlegenden Erkenntnis: Führung beginnt nicht mit Methoden – sondern mit Haltung. Eine Führungskraft ohne inneres Fundament bleibt in ihrer Wirkung schwankend und unberechenbar.

Unsere Trainings stärken gezielt die Persönlichkeit hinter der Position. Wir arbeiten klar, praxisnah und mutig mit Führungskräften, die bereit sind, über die reine Methodenkompetenz hinauszuwachsen. Der Fokus liegt auf der Entwicklung einer authentischen Führungshaltung, die auch in herausfordernden Situationen Orientierung bietet.

Durch die Verbindung von fundiertem Fachwissen und persönlicher Reflexion schaffen wir Raum für nachhaltige Entwicklung. Unsere Teilnehmenden lernen, ihre Führungsrolle bewusster zu gestalten und aus einer klaren inneren Haltung heraus zu handeln.



"Für uns beginnt Führung nicht mit Methoden – sondern mit Haltung. Führung ohne inneres Fundament bleibt schwankend."



# Warum Mindset entscheidend ist

Viele Führungskräfte verfügen über ein umfangreiches Repertoire an Führungstools und -techniken. Doch ohne die passende innere Haltung bleiben diese Werkzeuge oft wirkungslos oder werden nicht konsequent eingesetzt. Das Mindset bildet den unsichtbaren Teil von Führung, der letztendlich den entscheidenden Unterschied macht.



## Reflexion statt Reaktion

Führungskräfte mit einem starken Mindset reagieren nicht impulsiv auf Herausforderungen, sondern reflektieren bewusst ihre Handlungsoptionen. Sie erkennen eigene Muster und können diese bei Bedarf durchbrechen.

## Führung mit Bewusstsein

Ein entwickeltes Führungsmindset ermöglicht es, die eigene Wirkung auf andere wahrzunehmen und gezielt einzusetzen. Führungskräfte handeln mit Bewusstsein für ihre Rolle und Verantwortung.

## Verantwortung statt Rechtfertigung

Mit dem richtigen Mindset übernehmen Führungskräfte aktiv Verantwortung für Entscheidungen und deren Konsequenzen, anstatt sich in Rechtfertigungen zu verlieren oder Schuld zu delegieren.

Das Mindset einer Führungskraft prägt maßgeblich, wie Methoden und Werkzeuge eingesetzt werden und welche Wirkung sie entfalten. Es bestimmt, wie Herausforderungen wahrgenommen und angegangen werden. Ein starkes Führungsmindset bildet das Fundament für authentisches, wirksames und nachhaltiges Führungshandeln.

# Zielgruppen & Anwendungsfelder

Für wen ist das Training geeignet?

- Neue Führungskräfte

Personen, die gerade erst in eine Führungsposition gewechselt sind und ein solides Fundament für ihre neue Rolle aufbauen möchten.



- Bereichsleitungen & Projektverantwortliche

Erfahrene Führungskräfte, die ihre Führungshaltung reflektieren und weiterentwickeln wollen.

- Nachwuchstalente

Mitarbeitende, die sich auf dem Weg in eine Führungsrolle befinden und frühzeitig an ihrer Haltung arbeiten möchten.

- Führungskräfte im Wandel

Personen in Führungspositionen, die unter Druck stehen oder sich in Veränderungsprozessen befinden.

- HR & PE-Abteilungen

Personalentwickler, die Führungskräfteentwicklung ganzheitlicher gestalten wollen.

- Führungsentwicklung in Unternehmen aller Größen
- Nachfolgeprogramme für angehende Führungskräfte
- Begleitung von Kulturwandel-Prozessen
- Ergänzung zu bestehenden Coachingprogrammen
- Reflexionsformate für Führungsteams



# Was das Training bewirkt

Die Wirkung unseres Trainings zeigt sich in konkreten Veränderungen im Führungsalltag. Teilnehmende berichten von tiefgreifenden Erkenntnissen und nachhaltigen Verhaltensänderungen, die ihre Führungseffektivität deutlich steigern.

"Ich führe nicht mehr aus Rolle – sondern aus Haltung."

"Ich erkenne meine Muster – und kann neu reagieren."

"Ich führe klarer, bewusster, ehrlicher."

## Mehr Selbstsicherheit in Entscheidungen

Führungskräfte entwickeln ein stärkeres Vertrauen in ihre Urteilsfähigkeit und können Entscheidungen mit größerer Klarheit und Überzeugung treffen.

## Klarere Kommunikation & Führungspräsenz

Die Kommunikation wird direkter, authentischer und wirkungsvoller. Die Führungspräsenz wird von Mitarbeitenden deutlicher wahrgenommen.

## Reflektierter Umgang mit Konflikten

Konfliktsituationen werden nicht mehr als Bedrohung, sondern als Chance zur Klärung und Weiterentwicklung gesehen und konstruktiv angegangen.

## Erhöhte Resilienz & Orientierung

Führungskräfte entwickeln eine größere Widerstandsfähigkeit gegenüber Stress und behalten auch in dynamischen Situationen ihre Orientierung.

## Authentischeres Führungsverhalten

Die Führungsrolle wird stärker mit der eigenen Persönlichkeit in Einklang gebracht, was zu mehr Authentizität und Glaubwürdigkeit führt.



# Inhalte & Formate

## Beispiele für Trainingsinhalte

- Entwicklung eines persönlichen Führungsverständnisses
- Reflexion von Haltung & Wirkung im Führungskontext
- Kommunikation & Selbstführung in herausfordernden Situationen
- Konstruktiver Umgang mit Unsicherheit & Verantwortung
- Abgleich von Eigen- und Fremdbild als Führungskraft
- Erkennen von Grenzen, Einfluss & Fokus in der Führungsrolle

Alle Inhalte werden praxisnah vermittelt und durch Reflexionsübungen vertieft. Die Teilnehmenden erhalten konkrete Werkzeuge, um das Gelernte in ihren Führungsalltag zu integrieren und nachhaltig anzuwenden.

## Verfügbare Formate

### 4 Std. Online

Kompaktes Online-Format inklusive eBook "Führungskompass" für einen ersten Einstieg in die Thematik.

### 1 Tag Inhouse

Intensives Tagesseminar vor Ort inklusive Buch & Leadership-Workbook für vertiefende Übungen.

### 2 Tage Inhouse

Umfassendes zweitägiges Training inklusive Follow-up & Führungsreflexion für nachhaltige Veränderung.

### Optional

Ergänzende Supervision oder individuelle Coaching-Pakete zur Begleitung der Umsetzung.



Der Berufsverband  
für Training, Beratung  
und Coaching

Felix Elias



# Ablauf & Methoden

Unsere Trainings folgen einem bewährten Ablauf, der Impulse, Reflexion und praktischen Transfer optimal verbindet. Die Methoden sind darauf ausgerichtet, nicht nur Wissen zu vermitteln, sondern echte Haltungsänderungen zu ermöglichen.



2

## Einstieg & Standortbestimmung

Zu Beginn erfolgt eine individuelle Standortbestimmung, bei der die Teilnehmenden ihre aktuelle Führungssituation und -haltung reflektieren.

3



## Reflexion & Austausch

In Einzel- und Gruppenarbeit werden die Impulse vertieft und durch den Austausch mit anderen Führungskräften bereichert.

## Impulse zu Haltung & Wirkung

Durch gezielte Impulse werden neue Perspektiven auf Führung eröffnet und das Bewusstsein für die eigene Wirkung geschärft.

## Transfer & Führungsfragen

Abschließend werden konkrete Transferschritte erarbeitet und individuelle Führungsfragen beantwortet.

## Eingesetzte Methoden

- **Führungsdialoge:** Strukturierte Gespräche zu Führungsthemen, die neue Perspektiven eröffnen
- **Wertearbeit & Rollenklarheit:** Übungen zur Identifikation persönlicher Werte und zur Klärung der eigenen Führungsrolle
- **Perspektivwechsel:** Methoden, um Situationen aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten
- **Fallarbeit aus dem Alltag:** Bearbeitung konkreter Führungssituationen aus der Praxis der Teilnehmenden
- **Leadership-Check:** Strukturierte Analyse der eigenen Führungsstärken und -schwächen
- **Workbook & Reflexionsübungen:** Begleitende Materialien zur Vertiefung und Nachbereitung



# Preise

Wir bieten verschiedene Formate zu transparenten Preisen an. Je nach Bedarf und Budget können Sie zwischen kompakten Online-Formaten und umfassenden Inhouse-Trainings wählen.

Format	Netto	MwSt (19%)	Gesamt
4 Std. Online inkl. eBook "Führungskompass"	1.090 €	207,10 €	1.297,10 €
1 Tag Inhouse inkl. Buch & Leadership- Workbook	2.180 €	414,20 €	2.594,20 €
2 Tage Inhouse inkl. Follow-up & Führungsreflexion (15% Ersparnis)	3.700 €	703,00 €	4.403,00 €

- ⓘ Raum- und Reisekosten werden nach Absprache berechnet und sind nicht in den oben genannten Preisen enthalten.
- ⓘ Paketpreise und Kombinationen mit individuellen Coachings sind auf Anfrage erhältlich.

**15%**

**100%**

**0€**

Ersparnis

Bei Buchung des zweitägigen  
Inhouse-Trainings im Vergleich zu  
Einzeltagen

Praxisorientiert

Alle Trainings sind auf direkte  
Anwendbarkeit im Führungsalltag  
ausgerichtet

Erstgespräch

Unverbindliches  
Beratungsgespräch zur Ermittlung  
des optimalen Formats

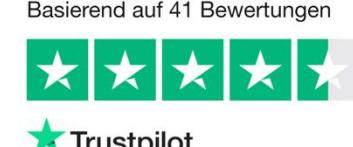


Der Berufsverband  
für Training, Beratung  
und Coaching



Gesamtbewertung  
für Rayani Buisness  
Coaching:  
**Hervorragend**

Basierend auf 41 Bewertungen



*Felix & Elias*

# Entscheidungshilfe: Wann passt das Training?

Das Training passt besonders, wenn:

- Führung zur Belastung wird und mehr Leichtigkeit gewünscht ist
- Unsicherheit in Gesprächen und Entscheidungssituationen spürbar ist
- Bekannte Führungsmethoden nicht die gewünschte Wirkung erzielen
- Zeit und Raum für Reflexion im Führungsalltag fehlen
- Veränderungsprozesse im Team nicht klar begleitet werden können

Das Training ist nicht geeignet, wenn:

- Ausschließlich reine Methodenvermittlung ohne Reflexion gewünscht ist
- Haltung und Persönlichkeitsentwicklung nicht Teil der Führungsentwicklung sein sollen



- Unsere Erfahrung zeigt: Die größten Führungsherausforderungen lassen sich selten durch neue Methoden allein lösen. Erst wenn die innere Haltung mit den äußeren Werkzeugen in Einklang gebracht wird, entsteht nachhaltig wirksame Führung.

Wenn Sie unsicher sind, ob unser Training zu Ihren spezifischen Herausforderungen passt, vereinbaren Sie gerne ein unverbindliches Erstgespräch. Gemeinsam können wir herausfinden, welches Format für Ihre Situation am besten geeignet ist.



# Kontakt & Buchung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen und Ihre Fragen zu beantworten. Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Erstgespräch oder eine individuelle Beratung zu unseren Trainingsangeboten.



Website

[www.eliasrayani.de/mindset-für-führungskräfte](http://www.eliasrayani.de/mindset-für-führungskräfte)



E-Mail

[info@eliasrayani.de](mailto:info@eliasrayani.de)



Telefon

+49 (0) 2131 2019005

"Führung beginnt im Kopf. Mit dem richtigen Mindset werden aus Herausforderungen Chancen und aus Unsicherheit Klarheit."

Jetzt Erstgespräch...

Individuelle Beratung...



Gesamtbewertung  
für Rayani Buisness  
Coaching:  
**Hervorragend**

Basierend auf 41 Bewertungen



Trustpilot



Der Berufsverband  
für Training, Beratung  
und Coaching

Fee & Elias