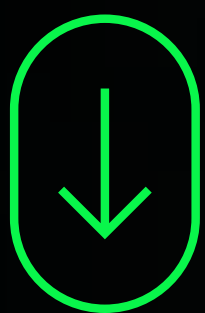




ELIAS RAYANI
CONSULTING



FIRMENSEMINARE STRATEGISCHE PERSONALENTWICKLUNG



Führung beginnt mit Klarheit

Fee & Elias

**Jetzt
beraten lassen!**



Personalentwicklung als Fundament



Grundlage schaffen

Personalentwicklung ist keine Zusatzaufgabe, sondern essentiell für den Unternehmenserfolg und die Zukunftsfähigkeit.



Strategisch planen

Mit klaren PE-Strukturen, die auf Ihre Organisation, Kultur und Realität abgestimmt sind, bewältigen Sie die Herausforderungen moderner Unternehmensführung.



Wirksam umsetzen

Durch praxisnahe Ansätze und bewährte Tools werden Maßnahmen nicht nur geplant, sondern auch wirksam implementiert.

Ziele des Seminars

Systematischer Aufbau

Entwickeln Sie eine strukturierte und praxisnahe Personalentwicklung, die zu Ihrem Unternehmen passt und echten Mehrwert schafft.

Maßnahmenplanung

Erarbeiten Sie einen konkreten Fahrplan für wirksame PE-Maßnahmen, die systematisch geplant und nachhaltig umgesetzt werden.

Potenzialerkennung

Lernen Sie, Potenziale in Ihrem Team zu identifizieren und gezielt zu fördern, um Talente langfristig zu binden und zu entwickeln.

Führungskräftestärkung

Unterstützen Sie Führungskräfte dabei, ihre zentrale Rolle in der Personalentwicklung wahrzunehmen und zu leben.

Dieses Seminar richtet sich an Entscheidungsträger und Verantwortliche, die Personalentwicklung nicht dem Zufall überlassen, sondern strategisch angehen möchten. Sie erhalten praktische Werkzeuge, um den Entwicklungsprozess systematisch zu gestalten und dadurch Mitarbeiterbindung und -entwicklung erfolgreich zu verknüpfen.

Über uns – Ihre Seminarleitung

Fee Pohlmann und Elias Rayani sind erfahrene Trainer:innen, Coaches und Prozessbegleiter:innen mit fundierter Expertise in Organisationsentwicklung, PE-Prozessen und Führungskräfteentwicklung. Wir verstehen uns nicht nur als Wissensvermittler, sondern als Partner auf Augenhöhe, die gemeinsam mit Ihnen praxisnahe Lösungen entwickeln.

Wir sprechen nicht nur über Strategien – wir denken sie gemeinsam mit Ihnen aus der Realität heraus.



Unsere Kernwerte

Mensch im Fokus

Wir verstehen Personalentwicklung als menschenzentrierten Prozess, der sowohl die individuellen Bedürfnisse als auch die Unternehmensziele berücksichtigt.

Struktur statt Aktionismus

Wir setzen auf nachhaltige Strukturen und durchdachte Prozesse anstatt auf kurzfristige Maßnahmen ohne strategischen Wert.

Entwicklung mit Haltung

Wir vermitteln eine wertschätzende Grundhaltung, die Entwicklung als kontinuierlichen Prozess begreift und Potenziale in den Mittelpunkt stellt.

Unsere langjährige Praxiserfahrung in verschiedenen Branchen und Unternehmensgrößen ermöglicht es uns, auch für Ihre spezifischen Herausforderungen maßgeschneiderte Lösungsansätze zu entwickeln. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Verbindung von theoretischen Grundlagen mit pragmatischen Umsetzungsstrategien.

Als Seminarleiter bringen wir nicht nur fachliche Expertise, sondern auch methodische Vielfalt in die Veranstaltung ein. Durch interaktive Formate, praxisnahe Fallbeispiele und individuelle Beratungselemente schaffen wir eine Lernumgebung, die sowohl Wissensvermittlung als auch konkrete Handlungsimpulse ermöglicht.

Zielgruppen & Herausforderungen

Für wen ist das Seminar geeignet?

1

Geschäftsführungen & Bereichsleitungen

Die strategische Ausrichtung der Personalentwicklung verantworten und in Unternehmensziele integrieren wollen.

2

Personalverantwortliche

Auch ohne umfangreichen HR-Stab strukturierte Personalentwicklung etablieren und umsetzen möchten.

3

Führungskräfte mit PE-Auftrag

Ihre Rolle als Entwicklungspartner stärken und systematische Förderung im Team umsetzen wollen.

4

Organisationen im Wandel

Mit Fluktuation, Wachstum oder Neuausrichtung konfrontiert sind und PE als strategischen Hebel nutzen möchten.

5

Bildungs- & soziale Träger

Interne Qualifizierungsprozesse optimieren und strukturierte Entwicklungswege schaffen wollen.

Typische Herausforderungen

- Keine klaren Entwicklungswege und -perspektiven für Mitarbeitende
- Fehlende systematische Maßnahmenplanung im Bereich Personalentwicklung
- Spontane Einzelweiterbildungen ohne strategische Ausrichtung
- Mangelnde Wirkung und Nachhaltigkeit von Trainings und Weiterbildungen
- Unklare Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten für Personalentwicklung
- Hohe Fluktuation trotz Investitionen in Weiterbildung
- Fehlende Abstimmung zwischen Unternehmenszielen und Entwicklungsmaßnahmen



Erkennen Sie sich wieder?

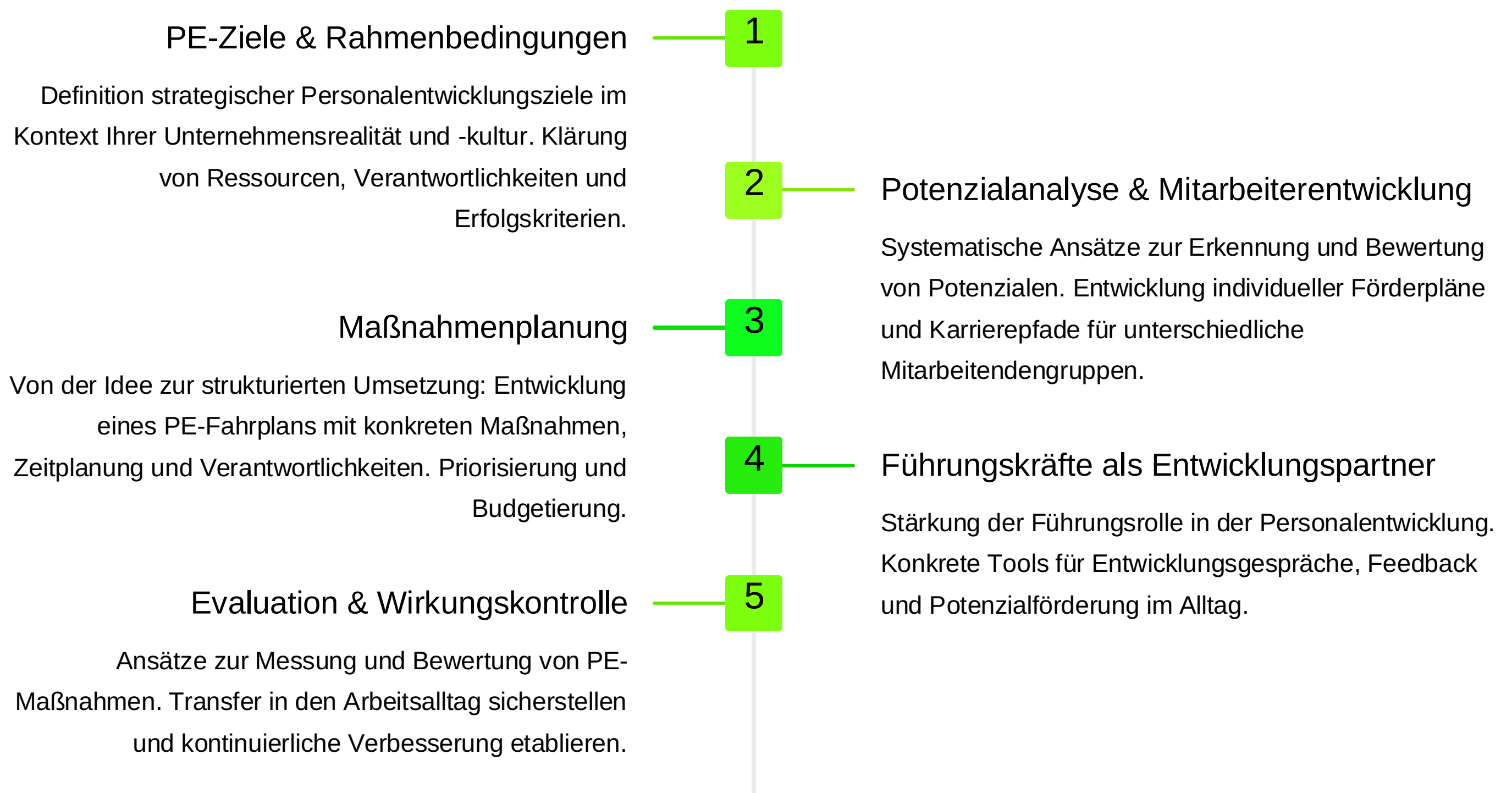
Unser Seminar setzt genau an diesen Punkten an und hilft Ihnen, von reaktiven Einzelmaßnahmen zu einer proaktiven, strategischen Personalentwicklung zu gelangen.



Die Teilnahme lohnt sich besonders für Organisationen, die PE nicht länger als isolierte HR-Funktion, sondern als integralen Bestandteil der Unternehmensführung verstehen wollen. Wenn Sie Personalentwicklung als strategischen Erfolgsfaktor erkennen und systematisch nutzen möchten, bietet dieses Seminar den idealen Rahmen, um die notwendigen Strukturen und Prozesse zu etablieren.

Inhalte & Methoden

Seminarinhalte



Methoden



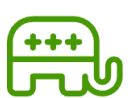
Fallanalysen & Live-Beispiele

Arbeit an konkreten Beispielen aus der Praxis und Transfer auf die eigene Organisation



Entwicklung eines PE-Fahrplans

Erstellung eines maßgeschneiderten Fahrplans für die strategische Personalentwicklung



Reflexionsrunden & Transferaufgaben

Tiefgehende Analyse und Vorbereitung der konkreten Umsetzung im eigenen Kontext



PE-Workbook & Maßnahmenplan

Praxisnahe Materialien zur sofortigen Anwendung und weiteren Ausarbeitung



Integration bestehender Tools

Auf Wunsch: Anbindung an bereits vorhandene Instrumente und Prozesse



Interaktive Workshopformate

Gemeinsame Erarbeitung von Lösungen in dynamischen Gruppenformaten

Alle Seminarinhalte werden flexibel an Ihre spezifischen Bedürfnisse und Herausforderungen angepasst. Der Fokus liegt dabei stets auf dem konkreten Transfer in Ihre Unternehmensrealität. Durch die Kombination aus theoretischen Grundlagen, praxisnahen Übungen und individueller Beratung schaffen wir eine optimale Lernumgebung für nachhaltige Veränderungen in Ihrer Personalentwicklung.



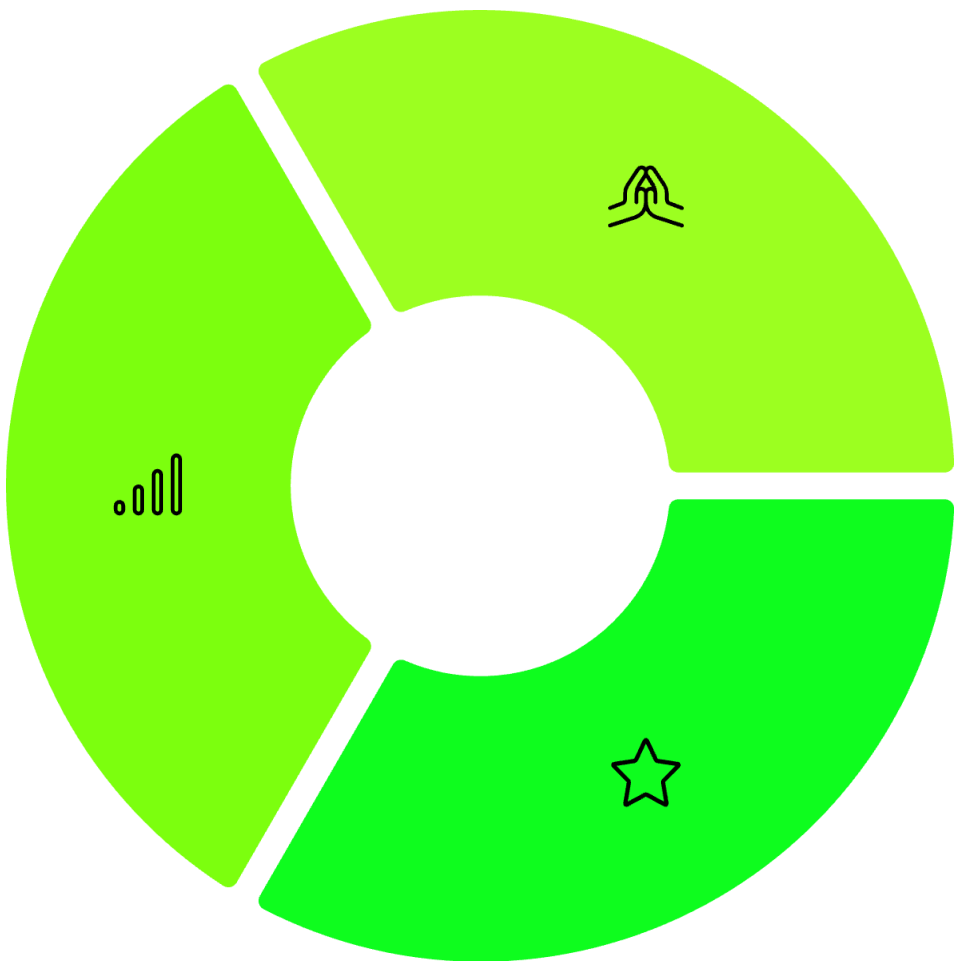
Formate & Preise

Seminarformate & Leistungen im Überblick

Format	Dauer	Inhalte & Extras	Preis (brutto)
Online-Training	4 Stunden	Strategischer Einstieg + Sofort-Impulse für die direkte Umsetzung	1.773,10 €
1-Tagesseminar (Inhouse)	1 Tag	Klar strukturiertes Format mit starkem Praxisbezug und individueller Anpassung	2.856,00 €
2-Tagesseminar (Inhouse)	2 Tage	Umfassendes Programm inkl. PE-Workbook & detailliertem Maßnahmenplan	4.569,60 €

Online-Training

Kompakter strategischer Einstieg mit Fokus auf Schlüsselaspekte und sofort umsetzbaren Impulsen. Ideal für erste Orientierung und schnelle Umsetzung.



1-Tagesseminar

Intensiver Präsenztage mit ausgewogener Mischung aus Theorie und Praxis. Fokussierte Arbeit an den wichtigsten Bausteinen strategischer Personalentwicklung.

2-Tagesseminar

Umfassendes Programm mit Tiefgang und Raum für individuelle Ausarbeitung. Inklusive detailliertem PE-Workbook und maßgeschneidertem Maßnahmenplan.

Kombinationsoptionen

Alle Formate können optional mit Führungskräfteentwicklung oder Teamentwicklung kombiniert werden. Sprechen Sie uns für individuelle Paketlösungen an.

Investition mit Mehrwert

Die Investition in strategische Personalentwicklung zahlt sich mehrfach aus: durch höhere Mitarbeiterbindung, gezieltere Förderung von Talenten, verbesserte Führungsqualität und letztlich gesteigerte Produktivität. Unsere Preise verstehen sich als Pauschale für bis zu 12 Teilnehmende. Bei größeren Teams oder spezifischen Anpassungswünschen erstellen wir Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Alle Preise verstehen sich inklusive umfangreicher Seminarunterlagen, Vorbereitung und Nachbereitung sowie Reisekosten innerhalb Deutschlands. Die gesetzliche Mehrwertsteuer ist bereits enthalten.



Ablauf & Anpassungsmöglichkeiten

So läuft das Seminar ab

1

Kostenloses Abstimmungsgespräch

Wir beginnen mit einem unverbindlichen Gespräch, um Ihre spezifischen Herausforderungen und Anforderungen zu verstehen.

2

Zielklärung & Anpassung

Gemeinsam definieren wir die konkreten Ziele und passen das Seminarkonzept an Ihre Organisation an.

3

Durchführung

Das Seminar findet als Online-Training oder als Inhouse-Veranstaltung in Ihren Räumlichkeiten statt.

4

Materialübergabe

Sie erhalten ein PE-Workbook und einen maßgeschneiderten Maßnahmenplan für die weitere Umsetzung.

5

Optionales Follow-up

Auf Wunsch begleiten wir Sie durch ein Follow-up-Gespräch oder ein individuelles Coaching-Paket.

Anpassungsoptionen für Ihr Unternehmen



Jede Organisation ist einzigartig – deshalb passen wir unser Seminar präzise an Ihre Bedürfnisse an.

PE für kleine Organisationen

Spezifische Anpassung für KMUs mit begrenzten Ressourcen und flachen Hierarchien. Fokus auf pragmatische, ressourcenschonende PE-Konzepte.

PE im Non-Profit-Sektor

Berücksichtigung der besonderen Rahmenbedingungen und Wertesysteme in gemeinnützigen Organisationen und sozialen Einrichtungen.

Flexible Einbindung

Maßgeschneiderte Integration von HR, Geschäftsführung und Teamleitung je nach Organisationsstruktur und Verantwortlichkeiten.

Kombinationsmöglichkeiten

Verknüpfung mit bestehenden Führungskräfteprogrammen oder Strategieprozessen für maximale Synergie und Wirksamkeit.

Durch unseren modularen Aufbau können wir gezielt auf branchenspezifische Herausforderungen eingehen und die Seminarinhalte an Ihre Unternehmensrealität anpassen. Ob Start-up oder etabliertes Unternehmen, Non-Profit-Organisation oder produzierendes Gewerbe – wir finden den richtigen Ansatz für Ihre spezifische Situation und schaffen damit die Grundlage für eine nachhaltige Implementierung der erarbeiteten Konzepte.



Wirkung & Kontakt

Das sagen Teilnehmer:innen

"Wir haben zum ersten Mal einen echten Fahrplan für Entwicklung. Die klare Struktur hilft uns, von reaktiven Einzelmaßnahmen zu einer strategischen Personalentwicklung zu kommen, die wirklich zum Unternehmenserfolg beiträgt."

– Geschäftsführerin,
mittelständisches IT-Unternehmen

"Die Maßnahmen sind durchdacht – und kommen an. Durch den systematischen Ansatz erreichen wir jetzt eine viel höhere Wirksamkeit unserer Weiterbildungen und können den Erfolg auch besser messen."

– Personalleiter,
Produktionsunternehmen

"Ich habe PE als Führungsaufgabe verstanden, nicht als Zusatz. Das Seminar hat mir konkrete Tools an die Hand gegeben, mit denen ich die Entwicklung meines Teams jetzt viel gezielter fördern kann."

– Teamleiterin, gemeinnützige
Organisation

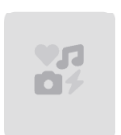
Kontakt & Buchung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Anfrage und beraten Sie gerne zu den verschiedenen Seminarformaten. Vereinbaren Sie jetzt ein kostenloses und unverbindliches Erstgespräch, um Ihre spezifischen Anforderungen zu besprechen.



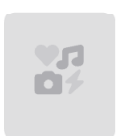
Website

www.eliasrayani.de/strategische-personalentwicklung



E-Mail

info@eliasrayani.de



Telefon

+49 (0) 2131 2019005

Weitere Information...

Angebot anfrag...



Jetzt handeln!

Scannen Sie den QR-Code für direkte Informationen oder buchen Sie Ihr kostenloses Erstgespräch. Investieren Sie heute in die strategische Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden und sichern Sie den Erfolg von morgen.



Mit unserem Seminar "Strategische Personalentwicklung" schaffen Sie die Grundlage für eine zukunftsfähige Mitarbeiterentwicklung in Ihrem Unternehmen. Profitieren Sie von unserer Erfahrung und entwickeln Sie gemeinsam mit uns eine PE-Strategie, die perfekt zu Ihrer Organisation passt und nachhaltige Wirkung entfaltet.